



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

**Liberecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

## O b s a h :

<b>Úvod .....</b>	<b>7</b>
-------------------	----------

**Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

**Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

**Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.





# Výsledková část

**Platová sféra**



## **Výsledková část - platová sféra**

### **Základní metodické přístupy**

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

### ***Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:***

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### ***Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:***

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 22 733 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 ..... 100,8 %

## Diferenciace

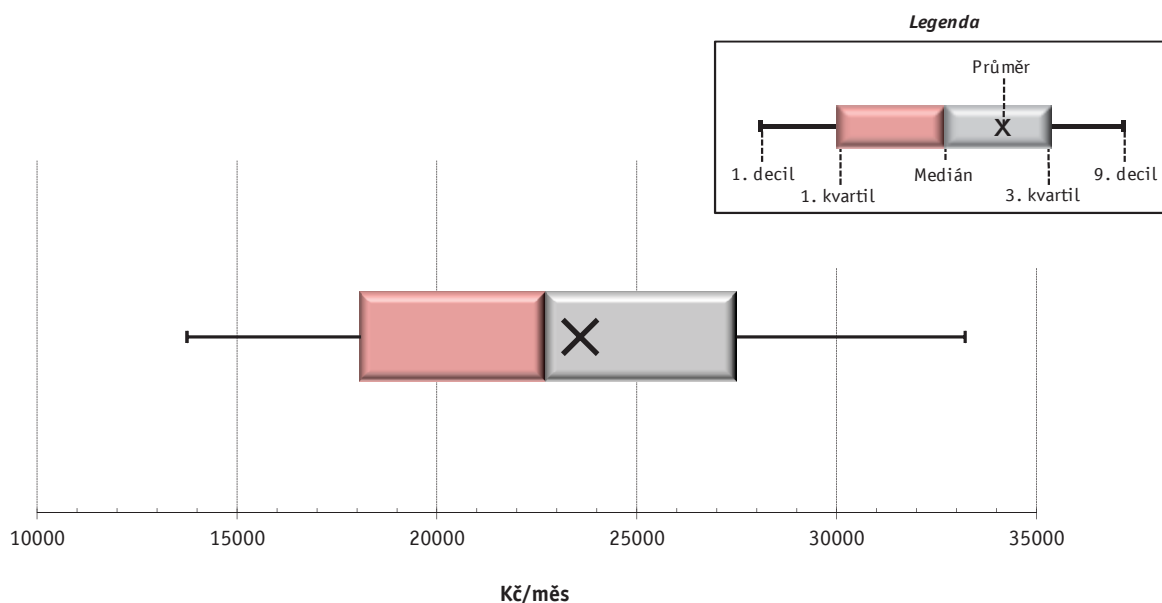
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 745 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 096 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	22 733 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	27 494 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 212 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 23 581 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 54,6 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,7 %
Příplatky .....	14,1 %
Náhrady .....	12,2 %

**Průměrná placená doba ..... 172,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 22,1 tis. osob**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>22,1</b>	<b>22 733</b>	<b>100,8</b>
do 20 let	0,0	10 314	104,4
20 - 29 let	2,3	19 979	102,8
30 - 39 let	5,3	22 045	101,3
40 - 49 let	6,8	23 310	100,8
50 - 59 let	6,6	23 676	100,6
60 a více let	1,1	24 453	100,1
<b>MUŽI</b>	<b>7,5</b>	<b>24 721</b>	<b>99,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	21 820	98,5
30 - 39 let	2,2	25 226	99,0
40 - 49 let	1,8	26 131	98,4
50 - 59 let	1,8	24 831	100,1
60 a více let	0,7	25 527	100,5
<b>ŽENY</b>	<b>14,5</b>	<b>21 758</b>	<b>101,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	18 432	102,6
30 - 39 let	3,1	19 960	101,0
40 - 49 let	5,0	22 347	100,0
50 - 59 let	4,7	23 221	100,5
60 a více let	0,5	23 248	98,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,0	12 559	101,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,2	15 272	97,6
Střední s maturitou	K-M	9,2	22 011	98,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,5	25 611	98,9
Vysokoškolské	T,V	5,8	27 909	103,7
Neuvedeno		1,4	23 407	115,9
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>22,1</b>	<b>22 733</b>	<b>100,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 745	18 096	27 494	33 212	23 581	5,7	14,1	12,2	172,8
8 116	9 124	12 102	14 243	10 827	5,1	3,7	8,1	174,3
13 749	16 242	23 578	26 249	20 028	5,2	13,0	11,6	172,3
14 041	17 612	26 635	31 430	22 654	5,7	14,8	12,0	172,8
14 234	19 025	27 906	34 327	24 289	5,9	14,5	12,3	172,7
13 267	19 001	28 685	34 764	24 438	5,8	13,4	12,3	173,0
13 286	17 829	30 994	40 301	25 938	5,5	14,8	12,3	173,9
15 407	19 743	30 422	37 697	26 040	5,4	17,9	11,7	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 949	17 400	24 774	27 064	21 135	3,9	16,4	11,5	171,1
16 428	20 156	29 945	34 674	25 617	5,3	18,8	11,3	172,6
17 304	21 337	33 275	41 788	28 431	5,7	19,3	11,7	172,4
13 725	19 563	31 130	40 770	26 589	6,1	16,7	11,8	173,5
14 607	18 685	32 130	41 913	27 083	5,4	16,2	12,2	174,1
13 305	17 281	26 210	30 526	22 307	5,9	11,8	12,5	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 688	15 719	22 383	25 093	19 120	6,3	10,0	11,8	173,3
13 074	16 324	24 219	27 497	20 518	6,1	11,3	12,7	172,9
13 693	18 388	26 485	30 718	22 774	6,0	12,3	12,6	172,8
13 144	18 700	28 052	32 616	23 611	5,6	12,0	12,5	172,9
12 186	17 069	29 277	37 691	24 406	5,6	12,6	12,5	173,6

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 448	9 996	14 671	17 620	12 863	5,2	8,3	9,7	173,8
11 239	12 767	18 303	21 272	15 811	5,8	12,0	9,4	174,1
16 277	19 213	25 436	30 118	22 671	5,2	13,4	11,2	172,1
17 176	20 497	31 143	37 124	26 511	5,0	16,2	13,1	171,9
22 414	25 012	33 081	42 856	30 569	6,6	15,7	13,8	173,5
16 766	20 046	26 235	30 048	23 625	5,2	12,5	14,0	172,4
13 745	18 096	27 494	33 212	23 581	5,7	14,1	12,2	172,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>4,4</b>	<b>14 258</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>17,6</b>	<b>24 337</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>1,3</b>	<b>36 550</b>
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	38 117
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 036
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	36 929
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 873
<b>2 Specialisté</b>	<b>7,7</b>	<b>25 022</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	22 732
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	28 780
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,5	25 235
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	26 234
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	24 713
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	21 170
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>5,4</b>	<b>23 543</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	21 039
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	23 500
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,9	24 202
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 367
35 Technici v oblasti ICT	0,1	21 669
<b>4 Úředníci</b>	<b>1,2</b>	<b>20 015</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	18 240
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 092
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 405
44 Ostatní úředníci	0,5	20 934

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

<b>10 134</b>	<b>12 016</b>	<b>17 466</b>	<b>21 113</b>	<b>15 443</b>	<b>6,0</b>	<b>11,4</b>	<b>10,0</b>	<b>173,4</b>
<b>17 656</b>	<b>20 591</b>	<b>28 686</b>	<b>34 554</b>	<b>25 627</b>	<b>5,7</b>	<b>14,5</b>	<b>12,5</b>	<b>172,7</b>
<b>23 426</b>	<b>29 948</b>	<b>44 191</b>	<b>51 095</b>	<b>37 423</b>	<b>9,0</b>	<b>25,8</b>	<b>12,8</b>	<b>173,3</b>
18 770	22 887	48 853	57 230	37 528	9,4	28,0	10,2	172,5
25 447	29 770	41 654	51 696	37 573	11,6	25,2	10,0	173,2
25 473	31 222	43 495	49 395	37 558	8,3	25,4	14,1	173,5
17 494	24 502	43 975	54 587	34 256	10,1	25,6	10,3	174,9
<b>19 148</b>	<b>21 653</b>	<b>28 226</b>	<b>31 690</b>	<b>25 718</b>	<b>5,8</b>	<b>10,7</b>	<b>14,4</b>	<b>173,6</b>
18 316	20 115	26 021	30 167	23 604	4,6	11,5	10,4	174,1
20 791	23 904	40 709	52 774	34 046	8,3	14,9	10,1	174,0
19 689	22 119	27 901	30 368	25 215	5,5	9,0	16,2	173,6
19 133	22 077	30 635	36 345	27 703	7,4	19,0	10,4	173,4
19 368	22 685	28 546	33 836	25 978	7,5	14,8	10,4	172,5
15 769	18 197	24 859	29 314	21 961	4,9	10,6	10,3	173,6
<b>17 821</b>	<b>20 252</b>	<b>28 031</b>	<b>33 194</b>	<b>24 658</b>	<b>4,6</b>	<b>14,4</b>	<b>11,3</b>	<b>170,9</b>
17 082	19 115	24 415	27 171	22 198	6,5	10,6	9,9	173,7
18 436	20 829	26 247	28 974	23 717	3,5	9,8	10,4	171,1
18 455	20 762	29 579	34 410	25 602	4,5	15,3	11,7	170,4
15 134	17 343	23 634	25 899	20 633	5,2	15,0	10,9	171,6
14 889	18 104	26 316	29 029	22 246	5,4	14,6	9,2	173,2
<b>14 884</b>	<b>17 155</b>	<b>23 326</b>	<b>26 429</b>	<b>20 677</b>	<b>6,5</b>	<b>11,2</b>	<b>10,1</b>	<b>174,0</b>
13 388	15 666	21 418	24 738	19 018	7,9	9,8	9,6	173,5
14 153	15 073	21 103	23 348	18 427	4,0	12,3	9,6	173,9
15 993	17 757	23 970	29 602	21 621	6,4	12,9	10,3	174,2
16 075	18 549	24 112	26 471	21 652	6,0	10,8	10,2	174,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>3,6</b>	<b>17 008</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	14 767
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	17 343
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	16 304
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	26 292
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství</b>	<b>0,0</b>	<b>14 682</b>
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	14 682
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>0,3</b>	<b>18 051</b>
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 253
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 464
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	18 904
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	13 744
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>0,4</b>	<b>19 586</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	13 832
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,3	20 046
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>1,6</b>	<b>11 541</b>
91 Uklízeči a pomocníci	0,9	11 812
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	17 250
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 330
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	9 583
<b>CELKEM - platová sféra ČR</b>	<b>22,1</b>	<b>22 733</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 664	14 298	22 532	29 395	19 475	5,4	15,3	11,1	170,4
12 256	13 276	17 102	20 016	15 531	7,8	8,6	9,6	173,9
12 424	15 280	20 209	21 737	17 697	4,2	9,5	9,6	174,5
13 249	14 649	18 371	20 986	16 754	4,3	15,9	11,0	169,7
19 172	22 422	31 483	37 820	27 676	4,1	20,6	12,2	165,9
10 401	12 366	15 875	18 085	14 815	4,8	8,6	10,6	176,9
10 401	12 366	15 875	18 085	14 815	4,8	8,6	10,6	176,9
12 800	14 604	20 064	22 807	17 852	4,9	14,2	9,6	174,6
12 809	14 781	19 736	22 625	18 058	5,0	15,7	9,3	175,2
14 627	16 704	21 266	24 147	19 361	6,1	16,3	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 401	17 079	19 540	25 441	19 136	3,7	15,1	9,4	176,1
12 199	12 631	14 609	16 588	14 004	2,4	6,0	10,1	173,3
13 788	16 797	21 424	22 771	19 063	5,2	17,7	9,5	177,6
11 285	12 569	16 014	17 604	14 340	3,5	13,3	10,0	173,9
16 032	17 804	21 590	22 956	19 827	5,4	18,3	9,4	178,2
8 535	9 964	13 011	15 418	11 882	5,3	6,4	9,5	174,5
10 145	11 099	12 936	14 515	12 188	6,3	5,9	9,5	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 956	12 324	18 742	19 492	15 992	6,9	14,1	9,6	173,8
9 774	11 661	14 266	14 967	12 899	4,7	7,6	9,5	187,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 199	8 506	12 825	16 239	11 068	3,3	6,5	9,5	175,4
13 745	18 096	27 494	33 212	23 581	5,7	14,1	12,2	172,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 685
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	25 073
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	39 604
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	31 630
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	39 912
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 105
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	22 803
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	22 473
2212 Lékaři specialisté	0,2	44 277
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	25 184
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	25 273
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	26 443
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	26 075
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	20 643
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	21 345
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 795
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	25 885
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	21 153
3112 Stavební technici	0,1	23 106
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	22 508
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 860
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	20 800
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	22 858
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	30 514
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 982
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	21 043
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	22 017
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 788
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	22 669
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	20 835
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	19 575
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 634
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 931
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 521
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 985
4411 Knihovníci	0,1	19 047
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 736
4419 Úředníci j.n.	0,3	22 420
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	14 134
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	19 810
5153 Správci objektů	0,4	15 313
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 922
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	16 782
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	14 456

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 887	40 283	53 073	65 570	46 114	9,8	31,7	10,3	171,7
8 390	20 657	38 117	49 748	29 482	9,0	23,4	10,1	173,4
23 095	29 963	47 080	50 676	37 891	12,8	25,1	9,6	174,2
24 418	28 470	35 343	37 758	31 738	7,6	22,7	14,9	174,2
31 822	35 958	45 198	49 395	40 376	8,4	26,4	15,4	173,7
22 675	28 970	51 141	59 697	40 217	8,5	27,3	10,9	170,4
18 607	20 454	26 021	29 295	23 392	4,6	11,2	10,2	174,1
17 522	19 832	24 954	30 886	23 260	3,4	12,4	10,5	174,4
25 068	35 589	53 071	71 305	46 923	10,8	17,5	10,1	179,3
20 144	22 206	29 743	36 053	27 305	6,3	12,6	9,9	170,4
20 222	22 397	29 074	32 493	26 003	6,7	9,1	16,7	173,6
22 937	24 680	28 643	30 827	26 812	4,8	9,2	16,9	173,7
22 800	24 435	27 960	29 921	26 215	4,8	7,9	15,9	173,5
17 176	19 223	22 088	24 076	20 759	6,2	6,3	15,1	173,4
17 815	19 306	24 211	27 901	22 120	6,5	9,3	15,7	173,5
19 828	22 402	30 762	35 317	26 878	6,6	17,1	10,3	172,7
18 225	21 622	30 635	36 786	27 518	7,1	19,7	10,3	173,7
15 494	18 355	24 609	28 138	21 460	3,4	14,7	10,3	173,3
17 535	20 507	25 831	26 878	23 012	6,6	11,0	10,0	174,1
17 226	19 387	24 055	25 155	22 240	3,4	7,8	9,7	171,9
19 697	21 824	27 680	29 351	24 691	3,2	10,0	10,5	169,1
16 839	18 496	21 461	27 339	21 065	4,7	5,6	10,3	176,9
17 995	20 137	26 092	30 783	23 777	7,8	13,4	9,8	173,6
22 064	26 410	34 552	39 213	31 217	8,7	23,2	10,3	174,2
17 152	19 151	24 199	26 858	21 541	9,1	8,8	10,4	173,5
16 871	18 719	23 975	26 979	21 699	5,3	12,8	10,1	173,6
18 275	20 208	24 342	25 923	22 181	3,0	12,8	9,8	173,4
17 106	19 400	22 401	24 061	20 958	4,9	8,9	11,0	168,9
17 805	20 207	24 908	27 048	22 904	2,2	12,8	10,5	174,4
15 676	18 065	23 766	26 168	21 105	4,9	16,4	11,1	170,9
13 682	16 385	22 201	25 608	19 568	7,5	10,3	9,6	172,9
17 512	18 287	23 675	26 884	21 810	7,6	13,6	9,9	173,7
12 969	13 654	17 115	19 253	15 820	9,2	4,2	9,5	174,3
19 635	20 501	24 469	26 981	22 931	5,4	13,3	9,2	172,2
15 273	16 943	20 548	22 877	19 045	5,8	6,8	11,9	173,3
14 970	16 881	20 865	23 016	19 274	2,9	8,3	9,9	175,4
14 938	16 213	22 601	24 705	19 908	4,2	11,4	10,9	175,3
17 107	19 798	25 193	28 329	22 790	7,0	11,2	10,2	173,8
12 096	12 901	15 583	17 549	14 458	7,4	6,9	9,7	173,6
14 309	16 733	22 133	24 430	19 634	8,8	11,9	9,6	173,0
12 280	13 487	17 374	19 737	15 657	8,4	8,3	9,4	174,1
13 825	15 143	20 177	21 365	17 709	5,4	14,4	16,0	173,5
13 764	15 196	18 563	21 150	17 130	3,9	17,9	10,7	167,5
12 292	13 633	15 851	17 966	15 178	4,9	10,3	10,1	173,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5412 Policisté	0,3	<b>25 504</b>
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	<b>11 962</b>
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>19 050</b>
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	<b>17 519</b>
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	<b>20 682</b>
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,9	<b>11 756</b>
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,5	<b>9 125</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 597	23 126	29 320	34 554	26 743	4,1	28,9	9,6	168,6
10 906	11 245	13 137	14 159	12 284	2,5	12,0	9,3	176,5
13 929	15 989	20 715	24 120	18 907	6,6	16,0	9,5	174,9
14 602	16 106	20 593	22 966	18 568	4,8	16,2	9,4	180,6
17 949	19 320	21 675	23 035	20 531	5,9	19,3	9,5	177,0
10 145	11 089	12 818	14 434	12 147	6,4	5,7	9,5	173,7
8 185	8 449	11 921	14 356	10 530	3,4	5,1	9,4	175,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,8 hod/měs

## Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,1 hod/měs

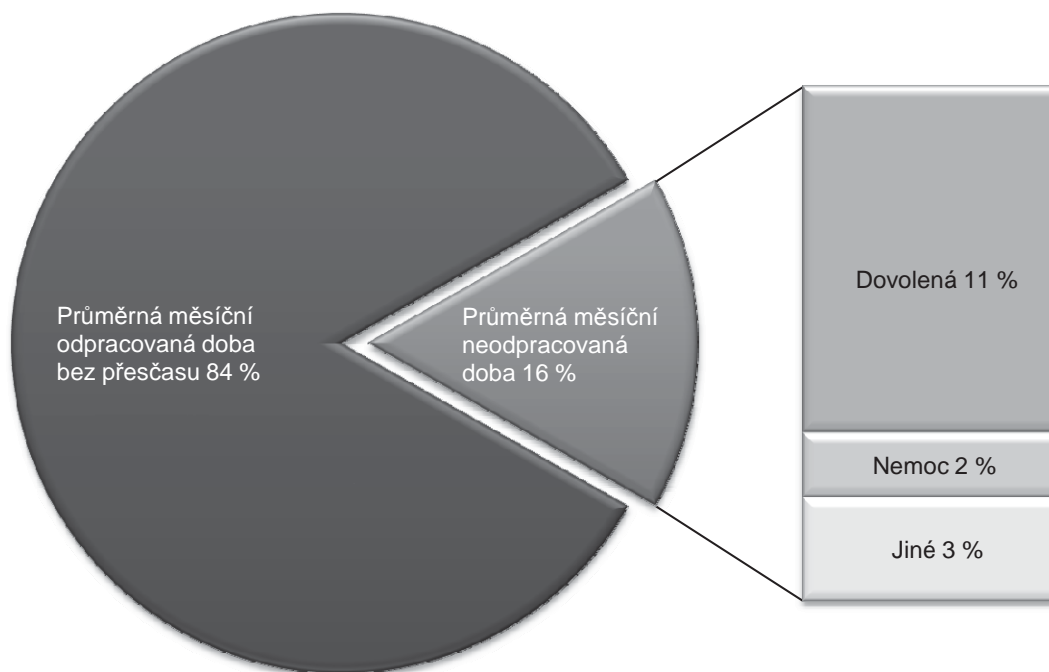
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,6 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,4	0,1	23,4	15,5	2,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	152,2	0,1	21,2	16,8	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,3	0,5	25,9	16,2	3,9
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	142,4	0,2	31,9	25,8	0,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	141,8	0,3	31,9	25,8	0,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,5	1,5	24,0	17,4	1,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,5	0,5	28,5	16,0	4,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	148,2	0,0	26,2	15,6	2,5
2212 Lékaři specialisté	0,2	156,2	6,1	23,1	17,0	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	148,2	1,9	22,2	16,3	2,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	138,2	0,3	35,5	25,5	2,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	136,9	0,2	36,7	26,0	2,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	139,1	0,1	34,4	26,1	2,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	139,3	0,0	34,2	25,7	3,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	139,3	0,3	34,2	25,7	2,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,3	0,3	24,5	15,2	5,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	149,0	0,2	24,6	16,6	2,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,8	0,7	29,5	15,1	8,6
3112 Stavební technici	0,1	145,6	0,0	28,5	14,4	6,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	149,7	2,2	22,2	16,5	1,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	145,1	0,5	24,1	16,7	4,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	149,6	3,7	27,3	17,3	5,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	148,4	0,2	25,4	15,5	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	148,5	0,9	25,8	15,8	3,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	144,6	0,0	29,1	16,4	5,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	147,0	0,2	26,6	15,8	5,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	148,3	0,0	25,1	16,5	3,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	145,2	0,1	24,0	12,6	6,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,3	0,1	29,0	15,8	5,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,7	0,6	25,3	16,2	4,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,7	0,2	24,3	15,2	4,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,0	0,2	27,7	16,0	4,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,8	0,1	31,5	16,3	10,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,3	0,0	21,0	14,5	2,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,3	0,0	31,1	17,4	6,5
4411 Knihovníci	0,1	151,2	1,7	24,1	16,4	2,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,8	0,5	29,5	16,1	5,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	148,5	0,1	25,4	16,5	2,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	148,0	0,7	25,7	16,0	4,9
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	149,8	0,2	23,2	15,8	2,6
5153 Správci objektů	0,4	150,4	1,0	23,7	15,6	3,6
5312 Asistenti pedagogů	0,1	138,3	0,0	35,2	25,4	2,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	143,0	0,3	24,6	17,0	6,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	148,3	1,9	24,7	16,5	4,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5412 Policisté	0,3	<b>143,3</b>	1,3	25,1	15,0	6,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	<b>149,6</b>	3,4	26,7	15,3	7,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>150,1</b>	1,2	24,7	16,2	5,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	<b>155,6</b>	7,4	24,7	16,1	4,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	<b>149,7</b>	5,8	27,0	15,8	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,9	<b>148,4</b>	0,4	25,2	15,8	5,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,5	<b>151,2</b>	0,7	24,1	14,3	5,8

## Základní informace o hodinovém výděлку

Liberecký kraj

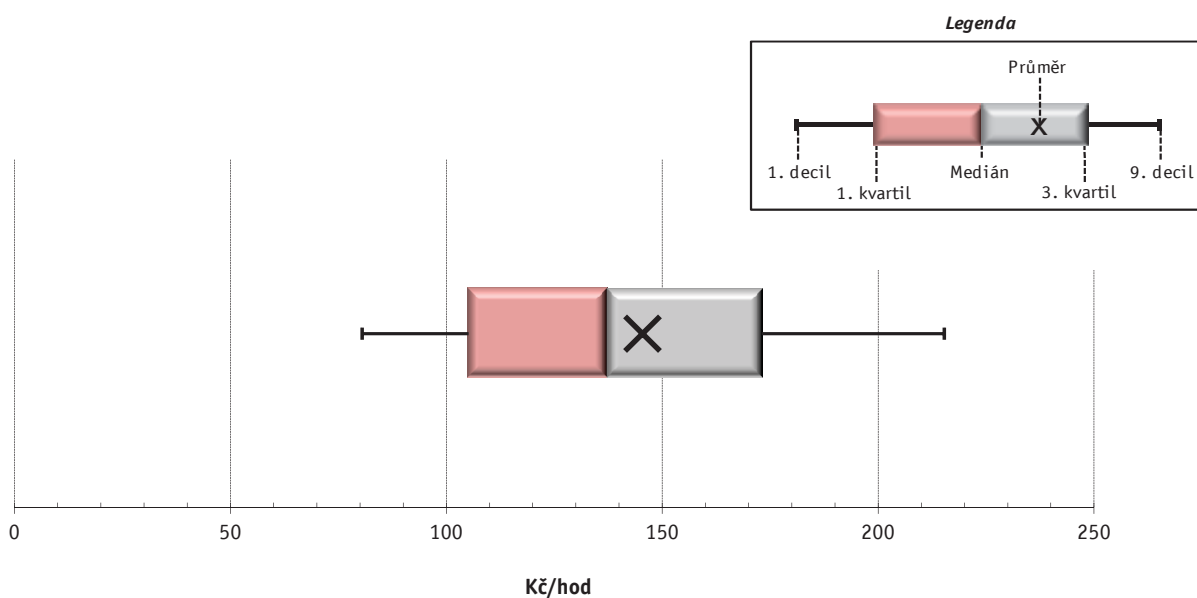
**Medián hodinového výděлку ..... 137,2 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 ..... 101,9 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než .....	80,45 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než .....	105,13 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než .....	137,18 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než .....	173,04 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než .....	215,28 Kč/hod

**Průměr hodinového výděлку ..... 145,4 Kč/hod**



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>22,9</b>	<b>137,2</b>	<b>80,5</b>	<b>215,3</b>	<b>145,4</b>
do 20 let	0,0	56,1	45,4	100,1	63,2
20 - 29 let	2,5	120,5	78,1	174,3	123,9
30 - 39 let	5,6	131,4	81,9	206,1	139,4
40 - 49 let	7,0	141,9	85,1	223,8	150,9
50 - 59 let	6,6	143,8	79,3	226,6	151,4
60 a více let	1,2	140,2	71,1	268,4	153,5
<b>MUŽI</b>	<b>7,5</b>	<b>149,3</b>	<b>84,1</b>	<b>247,0</b>	<b>159,9</b>
do 20 let	0,0	48,1	45,4	60,3	53,8
20 - 29 let	1,1	131,2	76,8	177,4	129,4
30 - 39 let	2,2	153,4	90,6	228,7	158,5
40 - 49 let	1,8	159,1	95,9	274,2	175,7
50 - 59 let	1,8	149,1	74,7	264,5	162,6
60 a více let	0,6	153,9	76,7	277,9	164,5
<b>ŽENY</b>	<b>15,4</b>	<b>132,0</b>	<b>79,4</b>	<b>199,8</b>	<b>138,3</b>
do 20 let	0,0	73,7	41,6	122,8	74,3
20 - 29 let	1,4	112,5	78,8	171,1	119,8
30 - 39 let	3,4	120,4	78,0	183,4	127,0
40 - 49 let	5,2	136,5	83,4	201,1	142,2
50 - 59 let	4,8	142,3	80,2	212,5	147,2
60 a více let	0,6	126,9	66,9	244,9	141,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	278,4	149,7	478,9	290,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	163,9	54,8	302,8	201,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	231,6	142,7	328,1	240,5
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	213,0	164,4	253,6	212,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	267,9	193,6	345,7	270,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	265,0	148,7	404,2	265,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	126,2	100,4	161,6	130,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	130,7	101,0	168,5	131,8
2212 Lékaři specialisté	0,3	282,7	171,8	393,3	283,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	169,3	122,5	258,0	177,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	166,3	127,2	222,8	174,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	166,1	137,4	210,5	172,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	163,5	133,8	202,5	166,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	131,3	100,6	169,4	133,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	133,4	101,6	202,0	143,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,1	108,0	218,6	155,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,2	108,9	218,8	157,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	118,4	86,8	158,4	121,3
3112 Stavební technici	0,1	127,7	96,8	162,7	130,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	139,2	105,4	160,2	138,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	147,7	110,1	181,1	147,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	123,4	105,8	156,7	127,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	136,6	104,7	205,3	148,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	170,8	126,3	250,1	180,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	131,7	107,5	164,5	135,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	125,2	99,8	167,6	131,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	138,3	113,0	166,0	139,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	110,2	93,4	130,5	111,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	125,9	101,7	155,4	128,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	122,5	89,3	158,7	125,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	110,2	80,7	144,4	116,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	115,9	94,0	167,5	125,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	93,6	76,2	128,2	98,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	133,4	108,8	169,8	138,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	92,9	68,2	122,9	94,7
4411 Knihovníci	0,0	108,2	87,1	133,1	108,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	109,2	72,0	145,8	109,5
4419 Úředníci j.n.	0,3	128,2	96,3	178,4	135,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	89,7	70,9	116,7	92,4
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	128,4	87,3	180,3	129,9
5153 Správci objektů	0,5	93,7	52,5	135,6	96,9
5312 Asistenti pedagogů	0,1	115,4	85,2	151,1	117,0
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	100,3	78,0	130,2	103,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	89,5	73,4	115,9	93,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5412 Policisté	0,2	153,7	117,9	206,1	158,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	68,5	59,8	79,8	70,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	115,5	80,6	146,5	115,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	101,1	81,9	122,3	101,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	127,4	96,3	144,6	123,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	72,5	59,3	99,1	76,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	51,1	46,8	83,0	59,1



# Dodatek

Technický popis šetření



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	551	31
Počet zaměstnanců	566 tis.	16 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	136	24
P	Vzdělávání	322	1
Q	Zdravotní a sociální péče	53	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

#### 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).