

PROJEKT ČINNOSTI PODLE § 7 ZÁKONA Č. 468/2024 SB., O INTEGRAČNÍM SOCIÁLNÍM PODNIKU

1. Identifikační údaje zaměstnavatele (žadatele)

Obchodní firma: Gesha s.r.o.

IČO: 06371655

DIČ: CZ06371655

Sídlo: Kubatova 1538/5, 370 04 České Budějovice

Kontaktní údaje: email: info@kavaloka.cz; tel: 602432223; web: www.kavaloka.cz

Jednatel: Ing. Petr Tichánek

Podnik vytváří dlouhodobě udržitelná pracovní místa pro osoby se specifickými potřebami a zároveň žádá o registraci integračního sociálního podniku dle zákona.

2. Poslání a cíle podniku

Posláním podniku je zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce. Cílem je vytváření stabilních pracovních příležitostí, rozvoj pracovních a sociálních kompetencí, prevence sociálního vyloučení a podpora samostatnosti zaměstnanců.

3. Plánovaný počet zaměstnanců

V současnosti má podnik celkem 10 zaměstnanců, z toho 8 osob se specifickými potřebami. Zaměstnanci se specifickými potřebami mají všichni 0,5 úvazku. Celkem 5,1 přepočtených úvazků, z toho 4,0 přepočtených úvazků osob se specifickými potřebami.

4. Vymezení cílových skupin

Dle Zákona Č. 468/2024 SB.

- § 3 písm. a) – která byla ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku pracovního poměru u integračního sociálního podniku vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce České republiky, v posledních 24 měsících před vznikem pracovního poměru u integračního sociálního podniku byla vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce v součtu alespoň 12 měsíců a ke dni vzniku pracovního poměru u integračního sociálního podniku a současně splňuje alespoň jednu další kumulativní podmínku (1-6),
- § 3 písm. b) – která je osobou se zdravotním postižením podle § 67 zákona o zaměstnanosti

5. Přehled současných zaměstnanců podniku

Osoby se specifickými potřebami, které jsou dle Zákona č. 468/2024 Sb, § 3 zaměstnány v podniku.

- Dle bodu a) Jedná se o zaměstnance, kteří splňují podmínku 12 měsíců evidence na úřadu práce před zahájením pracovního poměru a současně splňují podmínku, že dosáhli alespoň 60

let věku (bod 6). [REDACTED]

-Dle bodu b) Jedná se o zaměstnance, kteří jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 zákona o zaměstnanosti. [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Ostatní zaměstnanci, kteří nejsou osobami se specifickými potřebami dle zákona.

Petr Tichánek (Vedoucí podniku), **Klára Hejtmánková** (odborný poradce pro cílovou skupinu).

6. Popis činnosti podniku a pracovních náplní

Podnik Gesha s.r.o. svou činnost aktivně provozuje od roku 2019. Od roku 2023 je zaměstnavatelem uznaným za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Od ledna roku 2026 došlo k rozšíření aktivit a počtu zaměstnanců prostřednictvím realizace projektu Rozšíření pražírny KÁVALOKA.

Provozovna v obci Plav č.p. 39 – pražírna kávy funguje od roku 2019. Zde jsou zaměstnány v současnosti tři osoby z cílových skupin. Jejich pracovní náplní je pražení kávy, kontrola kvality, balení, etiketování, expedice, obsluha baru (káva s sebou), práce s pokladním systémem, administrativa, komunikace se zákazníky, příprava objednávek, obsluha eshopu. Nově od června 2026 je otevřena druhá provozovna na adrese Pražská tř. 2176/65 v Českých Budějovicích. Zde pracují čtyři zaměstnanci z cílových skupin. Jejich pracovní náplní je pultový prodej kávy a doplňkového zboží (potravin – ořechů a sušených plodů). Příprava nápojů na espresso baru – káva s sebou. Práce s pokladním systémem.

7. Posilování sociálních a pracovních kompetencí

Zaměstnanci z cílových skupin mají možnost pracovat na pozicích, které odpovídají jejich schopnostem, a zároveň jsou přirozeně zapojeni do procesu integrační podpory na pracovišti, která je nedílnou součástí jejich pracovních aktivit.

V zaměstnání probíhá adaptační proces, osvojování pracovních návyků, podpora komunikace, komunikace se zákazníky, vzdělávání a školení zaměstnanců, time management, práce v týmu, odborné dovednosti jako je příprava kávy, obsluha kávovaru a dalších jednoduchých zařízení.

Vstupní diagnostiku bariér a potřeb zaměstnanců bude provádět interní integrační sociální pracovník, který má odbornou způsobilost dle zákona č. 108/2006, Sb o sociálních službách, §110.

Na základě vstupní diagnostiky bude s každým zaměstnancem zpracován individuální plán podpory, který bude vycházet z jeho aktuální situace, potřeb a vlastních cílů.

Individuální plán bude obsahovat konkrétní cíle zejména v oblasti sociálních kompetencí, pracovních návyků, stabilizace životní situace.

Integrační odbornou podporu v případě potřeby budou zajišťovat podle § 35 odst. 1 zákona o sociálních službách Bc. Klára Hejtmánková, případně Mgr. Drahomíra Ambrožová, či Iva Černá, DiS jakožto sociální pracovník. K dispozici je i společnost Focus CB.

Podpora zaměstnanců konkrétně zahrnuje:

- **psychosociální podporu a poradenství** - nabízet zaměstnancům podporu při zvládání zátěžových situací; podílet se na plánování a koordinaci následné pomoci v oblasti zaměstnání těchto osob.
- **řešení adaptace na nové pracovní prostředí**, individuální plánování směn a úkolů v závislosti na aktuálním zdravotním stavu zaměstnanců, zvládání stresových situací na pracovišti, atd.
- **pravidelné konzultace** jednou měsíčně vyhodnocení pracovního pokroku, potřeb zaměstnanců, případné návrhy na změny a zlepšení pracovního prostředí a pracovních podmínek.
- **individuální podpora** zaměstnanců při řešení jak pracovních, tak osobních záležitostí (jednání s úřady, řešení sociálních situací – osobní záležitosti, dluhy a podpora při udržení zaměstnání).
- **přizpůsobení pracovních podmínek** Zkrácené úvazky, flexibilní pracovní doba, ergonomické úpravy, individuální pracovní tempo, častější přestávky, vhodné a přizpůsobené pracovní prostředí, bezbariérovost.

8. Vyhodnocování podpory

Nejméně jednou za tři měsíce je naplánováno vyhodnocení podpory, a to prostřednictvím osobních pohovorů, aktualizace individuálních plánů a stanovení dalších opatření.

9. Deklarace principů sociálního podnikání

Sociální prospěch: podíl zaměstnanců z cílových skupin přesahuje 30 %, zaměstnancům je poskytována individuální podpora a psychosociální pomoc.

Ekonomický prospěch: minimálně 60 % případného zisku bude reinvestováno do rozvoje podniku. Podnik bude usilovat o ekonomickou soběstačnost a nezávislé řízení.

Environmentální prospěch: využívání recyklovatelných obalů, třídění odpadu, podpora Fair Trade a lokálních dodavatelů.

Místní prospěch: přednostní využívání regionálních dodavatelů, zaměstnávání místních obyvatel a spolupráce s neziskovým sektorem a komunitou.

V Českých Budějovicích, dne 30.6.2026