PROJEKT ČINNOSTI A PLÁN INTEGRAČNÍ PODPORY

(podle § 7 zákona č. 468/2024 Sb., o integračním sociálním podniku)

1. Identifikace žadatele a podnikatelský koncept

Název žadatele:	Kvašárna s.r.o.
IČO:	24766763
Právní forma:	Společnost s ručením omezeným
Sídlo / Provozovna:	Černá Voda 183, 790 54, okres Jeseník
Předmět podnikání:	Obory činnosti Výroba potravinářských a škrobárenských výrobků, Zprostředkování obchodu a služeb Velkoobchod a maloobchod Zastavárenská činnost a maloobchod s použitým zbožím Poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály Nákup, prodej, správa a údržba nemovitostí Pronájem a půjčování věcí movitých Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti Poskytování technických služeb Výroba, obchod a služby jinde nezařazené Prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin Hostinská činnost Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
Statutární orgán:	Kamil Kresta, jednatel

Podnikatelský model a společenské poslání

Kvašárna s.r.o. je sociální podnik propojující tradiční řemeslnou výrobu živých kvašených potravin a funkčních botanických nápojů s prokazatelným sociálním a environmentálním dopadem v regionu Jesenicka. Hlavní ekonomickou činností je zpracování regionální zeleniny, fermentace, plnění, adjustace, balení a distribuce výrobků prostřednictvím vlastního e-shopu, podnikové prodejny a distribuční sítě odběratelů.

Společenským posláním podniku je vytvářet stabilní, lidsky důstojná a dlouhodobě udržitelná pracovní místa pro osoby, které čelí kumulovaným sociálním, věkovým či kvalifikačním bariérám na trhu práce.

2. Plánovaný stav zaměstnanosti a cílové skupiny (§ 3) Kapacitní rámec zaměstnanosti

Ukazatel zaměstnanosti za 2. čtvrtletí 2026	**Plánovaná hodnota Hodnota v přepočtu dle § 39 zákona o ISP**
Celkový plánovaný počet zaměstnanců v pracovním poměru:	6 osob
Celkový přepočtený stav (FTE):	**6,00 FTE**
Počet zaměstnanců se specifickými potřebami (CS)::	**2,36 FTE**
Dosažený podíl zaměstnanců se specifickými potřebami:	**39,34 % (zákonné minimum je 30,00 %)**

Specifikace a dokládání cílových skupin (§ 3 zákona č. 468/2024 Sb.)

Ustanovení § 3 uvádí, že osobou se specifickými potřebami je fyzická osoba,

a. která byla ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku pracovního poměru u integračního sociálního podniku vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřad práce“), v posledních 24 měsících před vznikem pracovního poměru u integračního sociálního podniku byla vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce v součtu alespoň 12 měsíců a ke dni vzniku pracovního poměru u integračního sociálního podniku byla současně

1. osobou osobně pečující o fyzickou osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni

III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s touto osobou trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby, nebo jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,
   2. **osobou, která nedosáhla žádného ze stupňů středního vzdělání,**
   3. osobou do 2 let po ukončení soustavné přípravy na budoucí povolání; soustavná příprava na budoucí povolání se posuzuje podle § 5 písm. d) zákona o zaměstnanosti,
   4. osobou, které byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
   5. **osobou, proti které je veden výkon rozhodnutí nebo exekuce na peněžité plnění, nebo**
   6. **osobou, která dosáhla alespoň 60 let,**
b. která je osobou se zdravotním postižením podle § 67 zákona o zaměstnanosti,
c. které byla v posledních 12 měsících před vznikem pracovního poměru u integračního podniku poskytnuta služba sociální prevence podle zákona o sociálních službách,
d. která byla ke dni vzniku pracovního poměru u integračního podniku osobou bez přístřeší,
e. která je osobou po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence, nebo
f. která je osobou do 10 let po ukončení nařízené ústavní výchovy nebo uložené ochranné výchovy v diagnostickém ústavu, dětském domově, dětském domově se školou nebo výchovném ústavu anebo po ukončení poskytování služeb ve středisku výchovné péče v internátní formě podle zákona o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních.

Tučně vyznačené jsou skupiny, kterým se momentálně věnujeme v rámci Kvašárny.

3. Personální a metodické zabezpečení podpory (§ 7 odst. 1)

Podpora znevýhodněných zaměstnanců je postavena na souběhu odborného sociálního provázení a praktického provozního vedení:

- **Kvalifikovaná osoba / Integrační pracovník (Sociální pracovník):**
  - Splňuje kvalifikační předpoklady podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK

§ 109

Sociální pracovník vykonává sociální šetření, zabezpečuje sociální agendy včetně řešení sociálně právních problémů v zařízeních poskytujících služby sociální péče, sociálně právní poradenství, analytickou, metodickou a koncepční činnost v sociální oblasti, odborné činnosti v zařízeních poskytujících služby sociální prevence, depistážní činnost, poskytování krizové pomoci, sociální poradenství a sociální rehabilitace, zjišťuje potřeby obyvatel obce a kraje a koordinuje poskytování sociálních služeb.

§ 110

(1) Předpokladem k výkonu povolání sociálního pracovníka je plná svéprávnost, bezúhonnost, zdravotní způsobilost a odborná způsobilost podle tohoto zákona.

(2) Bezúhonnost se posuzuje a prokazuje podle § 79 odst. 2 a odst. 3 věty první až třetí.

(3) Zdravotní způsobilost zjišťuje a lékařský posudek o zdravotní způsobilosti vydává registrující poskytovatel zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktický lékař pro děti a dorost a u zaměstnanců poskytovatel pracovnělékařských služeb.

(4) Odbornou způsobilostí k výkonu povolání sociálního pracovníka je

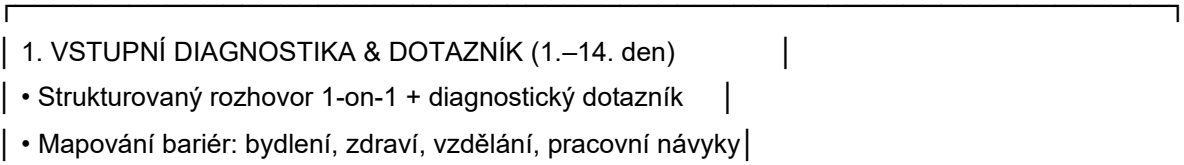
- b) vysokoškolské vzdělání získané studiem v bakalářském, magisterském nebo doktorském studijním programu zaměřeném na sociální práci, sociální politiku, **sociální pedagogiku**, sociální péči, sociální patologii, právo nebo speciální pedagogiku, akreditovaném podle zvláštního právního předpisu.

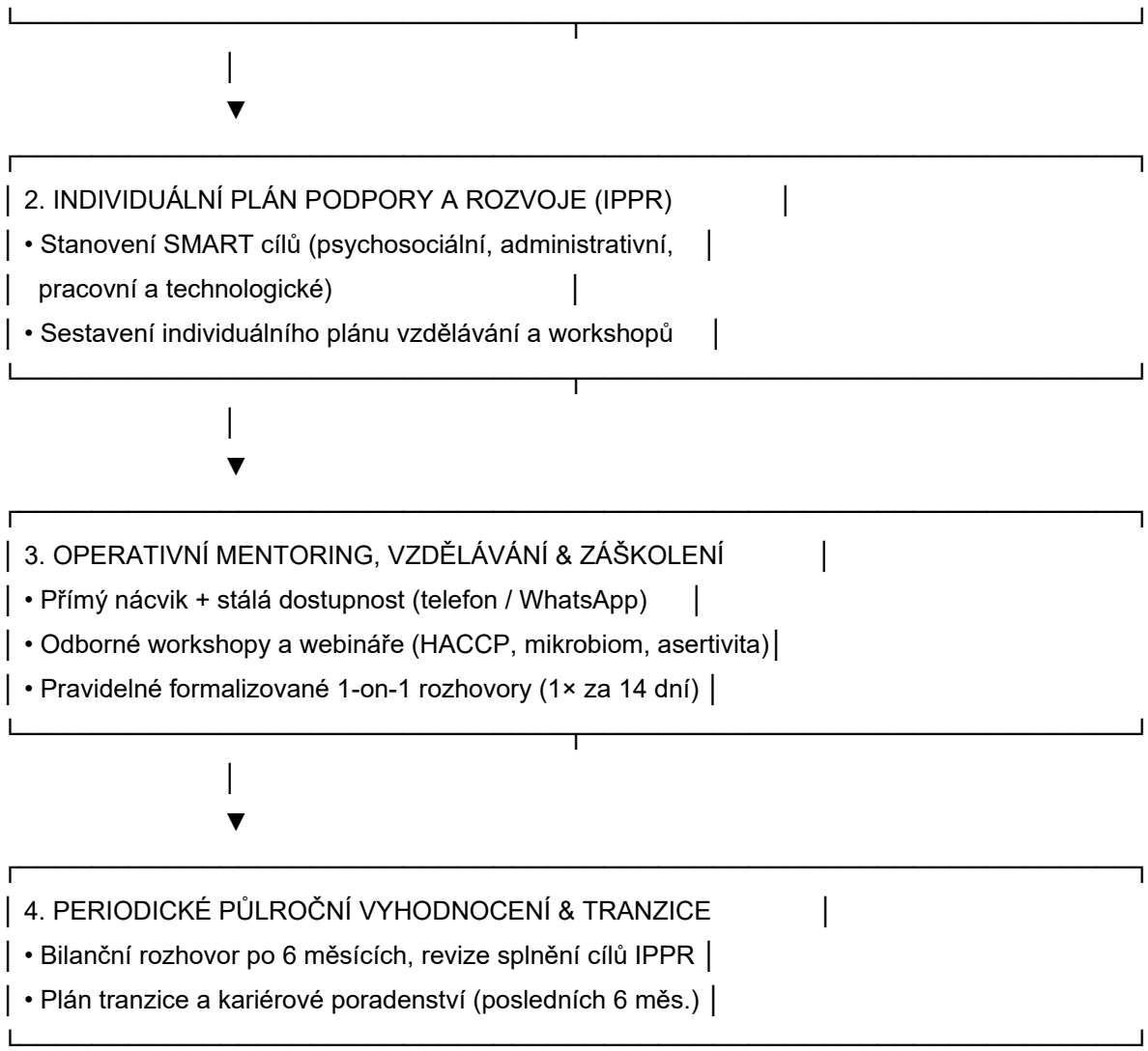
Bc. Zuzana Tomaščáková má **bakalářský titul v oboru Sociální pedagogika a poradenství** z Masarykovy univerzity.

- Realizuje vstupní diagnostické dotazníky a rozhovory, sestavuje a půlročně reviduje IPPR, poskytuje psychosociální a základní sociální poradenství, pomáhá s vyřizováním záležitostí na úřadech (ČSSZ, ÚP ČR) a zajišťuje krizovou intervenci.

- **Interní mentor / Vedoucí provozu:**
- Zajišťuje metodické a provozní vedení zaměstnanců formou přímé instruktáže při výrobě a **kontinuální operativní podpory (kombinace osobní přítomnosti v provozu, telefonické dostupnosti a WhatsAppu)**.
- Dohlíží na dodržování hygienických standardů (HACCP), BOZP a ergonomii pracovního místa.
- Poskytuje okamžité konzultace při vážení surovin, přepočtech receptur a obsluze technologií, čímž odbourává obavy z chyb a zaručuje plynulost výrobního procesu.

4. Metodika integračního procesu a rozvoj kompetencí





A. Vstupní diagnostika a dotazníkové šetření

Během prvních 14 dnů od nástupu probíhá diagnostika vedená sociálním pracovníkem:

- **Diagnostický dotazník:** Mapuje rodinnou a bytovou situaci, předchozí pracovní historii, úroveň formálního vzdělání a praktických dovedností.
- **Diagnostický rozhovor (1-on-1):** Zjišťuje osobní motivaci, psychické limity, obavy z nového kolektivu a potřebu specifických úprav pracovního režimu.

B. Tvorba Individuálního plánu podpory a rozvoje (IPPR)

Na základě výstupů z diagnostiky je za přímé účasti zaměstnance sestaven závazný IPPR s měřitelnými SMART cíli:

- **Psychosociální oblast:** nácvik asertivity, nastavování profesních a osobních hranic v týmu, zvládání stresových situací.
- **Administrativní oblast:** stabilizace osobních záležitostí, komunikace s úřady a institucemi (např. ČSSZ ohledně důchodových nároků).

- **Pracovní a technologická oblast:** postupné zvládnutí přesných receptur, obsluha strojního vybavení, balení objednávek e-shopu a sanitace.
- **Vzdělávací oblast:** absolvování vybraných odborných modulů a webinářů.

C. Průběžný mentoring, operativní opora a cílené vzdělávání

- **Průběžná operativní podpora a mentoring:** Mentor/vedoucí provozu provází zaměstnance jak při přímém nácviku ve výrobě, tak formou **stálé operativní dostupnosti (na telefonu a WhatsAppu)**. Zaměstnanci mají možnost ihned konzultovat jakoukoliv nejistotu ohledně výpočtů, vážení surovin, postupu kvašení či balení zásilek. Okamžitá zpětná vazba v reálném čase posiluje jejich jistotu a pracovní autonomii.
- **Formalizované konzultace:** Osobní individuální rozhovory (1-on-1) probíhají v intervalu **1× za 14 dní**, krizové intervence dle aktuální potřeby.
- **Cílené vzdělávání a workshopy:** Zaměstnanci absolvují odborná školení a webináře zaměřené na hygienické minimum (HACCP), technologii kvašení, základy zdravé výživy a péče o mikrobiom, regulaci nervového systému a komunikaci.
-

D. Půlroční evaluační cyklus a Plán tranzice

- **Půlroční komplexní evaluace:** Každých 6 měsíců probíhá strukturované vyhodnocení IPPR za účasti zaměstnance a sociálního pracovníka. Zkoumá se posun v kompetencích, míra samostatnosti, stabilizace životní situace a aktualizují se cíle na další období.
- **Plán tranzice a outplacementu:** U zaměstnanců v závěrečné fázi podpory (nejpozději 6 měsíců před ukončením projektu) je aktivován plán tranzice – nácvik pracovních pohovorů, sestavení životopisu, zprostředkování kontaktů na navazující zaměstnavatele v regionu Jesenicka či přechod do starobního důchodu s možností legálního přivýdělku.
-

5. Participace zaměstnanců a otevřená firemní kultura

Kvašárna s.r.o. uplatňuje princip otevřené firemní kultury a aktivního zapojení zaměstnanců do chodu podniku:

- **Spolurozhodování o recepturách a inovacích:** Zaměstnanci se v rámci inovačních workshopů podílejí na vývoji nových produktových řad, testování chutí a optimalizaci technologických postupů.

- **Zlepšovací návrhy a participace na směřování:** Na pravidelných týmových poradách jsou otevřeně diskutovány návrhy pracovníků na zefektivnění práce, úpravu pracovního prostředí či estetiku balení produktů.
- **Vzájemná kolegiální podpora:** Zapracovaní pracovníci fungují jako „peer mentoři“, kteří pomáhají nově příchozím kolegům s adaptací, což posiluje jejich vlastní sebevědomí a postavení v týmu.

6. Environmentální odpovědnost a Zero-Waste přístup

Environmentální pilíř je integrální součástí výrobního procesu a denního provozu podniku:

- **Lokální a regionální suroviny:** Primární suroviny (zelenina, byliny) jsou odebírány od lokálních pěstitelů z Olomouckého kraje a bezprostředně sousedících regionů, část bylin a surovin si podnik pěstuje a sbírá sám.
- **Cirkulární obalové hospodářství:** Distribuce probíhá ve vratných skleněných obalech se speciálními snadno odlepitelnými etiketami, což umožňuje jejich efektivní mytí a opakované znovupoužití v oběhu.
- **Zero-Waste zpracování:** Podnik uplatňuje bezezbytkové zpracování surovin – vedlejší rostlinné části (např. košťály, listy z kořenové zeleniny), které běžně končí jako odpad, jsou kvašeny a dále sušeny na výrobu originálního fermentovaného koření.
- **Ekologický provoz a kompostování:** Veškerý organický zbytek je kompostován. Provoz využívá výhradně nebělené recyklované toaletní papíry a biologicky rozložitelné utěrky, které po použití rovněž směřují do vlastního kompostu.

7. Místní partnerství, komunitní role a propagace regionu

Podnik je hluboce ukotven v komunitním životě Jesenicka a aktivně rozvíjí mezisektorovou spolupráci:

- **Spolupráce v psychosociální oblasti:** Úzká kooperace s místními neziskovými organizacemi – organizace **Zahrada 2000 z.s.** (poskytování specializované psychosociální a krizové podpory pro zaměstnance), **Ester z.s.**, **Sudetikus z.s.** a další lokální iniciativy.
- **Podpora lokální ekonomiky:** V podnikové prodejně a na e-shopu Kvašárna s.r.o. nabízí a propaguje výrobky dalších regionálních tvůrců a farmářů, čímž podporuje místní odbyt a osvětu o sezónnosti a lokálnosti.

- **Osvětová a komunitní činnost:** Podnik pravidelně organizuje vzdělávací exkurze a fermentační workshopy pro seniorské spolky z celého kraje a pro žáky a studenty základních a středních škol.

8. Systém evidence, monitoringu a evaluace

Podnik garantuje průkaznost a kontrolu integrační podpory vedením ucelené klientské dokumentace v rámci **klientského spisu (IPPR)**:

1. **Osobní složka znevýhodněného zaměstnance:** Pracovní smlouva, doklady prokazující specifické potřeby dle § 3 zákona.
2. **Komplexní složka IPPR (Individuální plán podpory a rozvoje):**

- *Sekce I a II:* Vstupní identifikace a protokol o vstupní diagnostice bariér (vč. dotazníku).
- *Sekce III:* Akční plán integračních cílů a opatření (SMART cíle podepsané zaměstnancem a sociálním pracovníkem).
- *Sekce IV:* Průběžný záznamový arch o realizované podpoře (strukturovaný deník intervencí, mentoringu a absolvovaných školení).
- *Sekce V:* Protokoly o periodickém půlročním vyhodnocení a revizi plánu.
- *Sekce VI:* Plán tranzice a outplacementu.

9. Majetkový a finanční mechanismus (Integrační fond podle § 17–20)

V souladu se zákonem č. 468/2024 Sb. Kvašárna s.r.o. zakotvuje do svých interních předpisů závazná pravidla pro nakládání se ziskem:

- **Pravidlo tvorby fondu:** V případě dosažení kladného hospodářského výsledku (čistého zisku po zdanění) v daném účetním období se podnik zavazuje převést **minimálně 50 % tohoto zisku do Integračního fondu**. V obdobích, kdy podnik zisku nedosáhne (např. v průběhu počátečních investic či sanace provozu), se do fondu finance nepřevádějí.
- **Účelové čerpání fondu:** Prostředky fondu budou využívány výhradně na:

- Financování odborného a rozvojového vzdělávání zaměstnanců se specifickými potřebami.
- Nákup ergonomického a bezpečnostního vybavení usnadňujícího manuální práci.
- Pokrytí nákladů na odborné integrační a psychosociální poradenství.
- Zlepšování sociálního zázemí a pracovního prostředí v provozovně.

V Černé Vodě dne 20.10.2026

Kamil Kresta, jednatel Kvašárna s.r.o.

Bank iD
Kamil Kresta
Podpis Bank iD
CZ 20.10.2026 11:52:39 +02'00'