

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Pardubicích

Č.j. UPCR-PA-2026/47881

Dotaz: Informace týkající se souhrnných údajů o případech hromadného propouštění oznámených Krajské pobočce Úřadu práce České republiky v Pardubicích za roky 2024 a 2025

(Dotaz ze dne 14.04.2026)

Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Žadatel: xxxxxxxx, xxxxx, xxxxx, IČ: xxxxx

Povinný subjekt: Úřad práce České republiky - Krajská pobočka v Pardubicích, Boženy Vikové-Kunětické 2011, Zelené Předměstí 530 02 Pardubice 2

Dobrý den,

obracím se na Vás jako na povinný subjekt ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, se žádostí o poskytnutí následujících informací vztahujících se k institutu hromadného propouštění dle zákoníku práce (zejména § 62 a násl.):

Žádám o poskytnutí souhrnných údajů za poslední 2 roky (uved'te prosím konkrétní období), a to:

1) Kolik případů hromadného propouštění bylo zaměstnavateli oznámeno krajské pobočce Úřadu práce dle § 62 odst. 4 a 5 zákoníku práce?

2) Kolika zaměstnanců se tato hromadná propouštění celkem týkala?

3) Jaká byla struktura těchto zaměstnavatelů podle odvětví (např. dle CZ-NACE či jiného používaného členění)?

4) Pokud je to možné, žádám také o agregované informace o důvodech hromadného propouštění, jak byly zaměstnavateli uváděny (např. organizační změny, ekonomické důvody apod.)

Žádám o poskytnutí informací v elektronické podobě (např. e-mailem nebo ve formátu PDF/Excel).

V případě, že některé z požadovaných informací nelze poskytnout v požadované struktuře, žádám o poskytnutí v nejbližší dostupné podobě.

Vyžádané informace prosím zašlete na e-mailovou adresu: xxxxxxxx

Za vyřízení žádosti děkujeme a zůstáváme s pozdravem,

xxxxxx

xxxxxx, Chief Direct Sales Officer xxxxxx

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích:

Poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, na žádost žadatele

Úřad práce České republiky (dále také jen „ÚP ČR“) obdržel dne 14.04.2026 v elektronické podobě prostřednictvím veřejné datové sítě na e-mailovou adresu elektronické podatelny Krajské pobočky v Pardubicích Vaše podání, které bylo posouzeno jako žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), kterou žádáte o informace týkající se níže uvedených souhrnných údajů o případech hromadného propouštění oznámených zaměstnavateli Krajské pobočce Úřadu práce České republiky v Pardubicích (dále také jen „KrP ÚP ČR“) za roky 2024 a 2025.

K této Vaší žádosti Vám k jejím jednotlivým částem sdělujeme následující:

1) Kolik případů hromadného propouštění bylo zaměstnavateli oznámeno krajské pobočce Úřadu práce dle § 62 odst. 4 a 5 zákoníku práce?

KrP ÚP ČR bylo zaměstnavateli oznámeno v roce 2024 celkem ve 12 případech hromadné propouštění formou písemné informace dle § 62 odst. 4 zákoníku práce a celkem v 8 případech pak bylo hromadné propouštění oznámeno rovněž ve formě písemné zprávy zaměstnavatele dle § 62 odst. 5 zákoníku práce.

KrP ÚP ČR bylo zaměstnavateli oznámeno v roce 2025 celkem ve 14 případech hromadné propouštění formou písemné informace dle § 62 odst. 4 zákoníku práce a celkem ve 13 případech pak bylo hromadné propouštění oznámeno rovněž ve formě písemné zprávy zaměstnavatele dle § 62 odst. 5 zákoníku práce.

2) Kolika zaměstnanců se tato hromadná propouštění celkem týkala?

KrP ÚP ČR bylo v roce 2024 jednotlivými zaměstnavateli v rámci písemných informací zaměstnavatelů dle § 62 odst. 4 zákoníku práce oznámeno hromadné propouštění celkem 91 zaměstnanců a v rámci písemných zpráv zaměstnavatelů dle § 62 odst. 5 zákoníku práce pak celkem 8 zaměstnanců.

KrP ÚP ČR bylo v roce 2025 jednotlivými zaměstnavateli v rámci písemných informací zaměstnavatelů dle § 62 odst. 4 zákoníku práce oznámeno hromadné propouštění celkem 239 zaměstnanců a v rámci písemných zpráv zaměstnavatelů dle § 62 odst. 5 zákoníku práce pak celkem 71 zaměstnanců.

3) Jaká byla struktura těchto zaměstnavatelů podle odvětví (např. dle CZ-NACE či jiného používaného členění)?

KrP ÚP ČR zaměstnavateli oznámená hromadná propouštění se v roce 2024 týkala zaměstnavatelů z těchto odvětví (dle CZ-NACE – hlavní obor činnosti):

- 35 Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu
- 46 Velkoobchod, kromě motorových vozidel
- 53 Poštovní a kurýrní činnosti
- 64 Finanční zprostředkování, kromě pojišťovnictví a penzijního financování
- 65 Pojištění, zajištění a penzijní financování, kromě povinného sociálního zabezpečení

KrP ÚP ČR zaměstnavateli oznámená hromadná propouštění se v roce 2025 týkala zaměstnavatelů z těchto odvětví (dle CZ-NACE – hlavní obor činnosti):

- 10 Výroba potravinářských výrobků
- 25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení
- 26 Výroba počítačů a elektronických a optických přístrojů a zařízení
- 35 Dodávání elektřiny, plynu, páry a klimatizovaného vzduchu⁴⁶ Velkoobchod, kromě motorových vozidel
- 47 Maloobchod
- 52 Skladování a podpůrné činnosti pro dopravu
- 64 Finanční činnosti, kromě pojišťování a penzijního financování
- 65 Pojišťovací a zajišťovací činnosti, penzijní financování, kromě povinného sociálního zabezpečení⁸² Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné činnosti pro podnikání

4) Pokud je to možné, žádám také o agregované informace o důvodech hromadného propouštění, jak byly zaměstnavateli uváděny (např. organizační změny, ekonomické důvody apod.)

V rámci KrP ÚP ČR oznámených případech byly zaměstnavateli uváděny v roce 2024 následující důvody hromadného propouštění:

- organizační změny - digitalizace a automatizace procesů
- organizační změny
- racionalizace a optimalizace
- organizační změny - zjednodušení organizační struktury a zefektivnění činností
- ukončení expedičního skladu
- snížení režijních nákladů

V rámci KrP ÚP ČR oznámených případech byly zaměstnavateli uváděny v roce 2025 následující důvody hromadného propouštění:

- organizační změny - zjednodušení organizační struktury a zefektivnění činností
- opatření ke snížení nákladů z důvodů nezískání zakázky zrušení provozovny
- zrušení provozovny
- rozhodnutí insolvenčního správce
- organizační změny
- ekonomické důvody společnosti
- snížení režijních nákladů

S pozdravem

xxxxxx

ředitel krajské pobočky

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích
Boženy Vikové - Kunětické 2011, 530 02 Pardubice 2
Tel.: +420 950 144 xxxx| xxxxxxx@uradprace.cz