Úřad práce ČR

Příspěvek na zaměstnávání OZP na CHTP

Pracoviště Úřadu práce ČR[1]:

Registrační číslo Úřadu práce ČR:

C – S15

Žádost o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) na chráněném trhu práce

§ 78a až § 78e zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

A. Rozhodné období:

Žádost je uplatňována za ☐ . čtvrtletí roku ☐

B. Identifikační údaje žadatele:

Název žadatele[2]:	
IČ[3]:	Rodné číslo[4]:
Právní forma žadatele[5]:	

Adresa sídla - právnická osoba (PO), adresa bydliště - fyzická osoba (FO):

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č.p.:	Č. orient.:	PSČ.:
Telefon:	ID datové schránky*:		
E-mail:			

* je-li zřízena

C. Adresa pro doručování (Nevyplňujte, je-li shodná s adresou sídla-PO, bydliště-FO)**:**

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č.p.:	Č. orient.:	PSČ:

Vysvětlivky k odkazům jsou uvedeny v závěru žádosti

D. Oprávněný zástupce žadatele:

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

E. Kontaktní osoba pro jednání s Úřadem práce ČR:

Příjmení:		Jméno:
Telefon:	Fax:	E-mail:

F. Bankovní spojení žadatele (účet u peněžního ústavu v ČR vedený v CZK):

Číslo účtu:	Kód banky:	Specifický symbol:
Variabilní symbol:	Název banky:	

G. Údaje o uplatňovaném příspěvku na skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy (mzdový příspěvek) - § 78a odst. 2 ZoZ[6]:

1. Celkový počet zaměstnanců - OZP, na které je požadován mzdový příspěvek - uveďte fyzický počet:	
Z toho:	
1.1 Počet zaměstnanců TZP:	
1.2 Počet zaměstnanců OZP 1,2:	
1.3 Počet zaměstnanců OZZ:	
2. Výše uplatňovaného mzdového příspěvku celkem v Kč:	
Z toho:	
2.1 Příspěvek na zaměstnávání TZP celkem:	
2.2 Příspěvek na zaměstnávání OZP 1,2 celkem:	
2.3 Příspěvek na zaměstnávání OZZ celkem:	

H. Údaje o uplatňovaném zvýšení příspěvku o částku odpovídající dalším nákladům vynaloženým na zaměstnávání OZP - § 78a odst. 4 ZoZ[6]:

1. Celkový počet zaměstnanců - TZP + OZP 1,2, na které je požadováno zvýšení příspěvku - uveďte fyzický počet:	
Z toho:	
1.1 Počet zaměstnanců TZP:	
1.2 Počet zaměstnanců OZP 1,2:	
2. Výše uplatňovaného zvýšení příspěvku celkem v Kč:	
Z toho:	
2.1. Příspěvek na zaměstnávání TZP celkem:	
2.2.Příspěvek na zaměstnávání OZP 1,2 celkem:	
3. Pokud uplatňované zvýšení příspěvku (bod 2) převyšuje „strop“ maximální částky zvýšeného příspěvku (§ 78a odst. 5 ZoZ), uveďte částku odpovídající 0,8násobku částky uvedené v části G. bod 2 této žádosti: Stanovení maxima je automaticky provedeno formulářem „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“, který je součástí této žádosti. Pokud uplatňované zvýšení příspěvku (bod 2) nepřesahuje „strop“ maximální částky zvýšeného příspěvku (§ 78a odst. 5 ZoZ), toto pole nevyplňujte.	

I. Údaje o uplatňované paušální částce příspěvku - § 78a odst. 3 ZoZ[6)]:

1. Celkový počet zaměstnanců - OZP, na které je požadována paušální částka k příspěvku - uveďte fyzický počet:	
Z toho:	
1.1 Počet zaměstnanců TZP:	
1.2 Počet zaměstnanců OZP 1,2:	
1.3 Počet zaměstnanců OZZ:	
2. Výše uplatňované paušální částky celkem v Kč Stanovení výše paušální částky k příspěvku je automaticky provedeno formulářem „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“, který je součástí této žádosti.	

J. Celková částka příspěvku v Kč:

(součet částek uplatňovaného příspěvku z části G.2., z části H.2. nebo H.3. a z části I.2. žádosti; uveďte celkovou částku zaokrouhlenou na celé koruny nahoru):

K. Prohlášení žadatele:

1. Žadatel prohlašuje, že u zdravotních pojišťoven, které nejsou označeny v části N, nejsou pojištěni žádní zaměstnanci žadatele (ani žadatel-fyzická osoba) a rovněž u nich žadatel nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění.
2. Žadatel prohlašuje, že údaje uvedené v žádosti a ve všech formulářích, které jsou součástí této žádosti, jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti ke dni podání této žádosti. Zároveň žadatel prohlašuje, že ke dni podání žádosti splňuje všechny podmínky stanovené zákonem o zaměstnanosti pro uzavření dohody o uznání.
3. Žadatel prohlašuje, že hrubá mzda za jednotlivé měsíce daného čtvrtletí uvedená v „seznamu zaměstnanců, kteří jsou OZP“ a hrubá mzda nebo odměna z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr provozních asistentů byla zaměstnancům zúčtována k výplatě a po zákonných srážkách vyplacena, a to nejpozději ke dni doručení této žádosti. Dále prohlašuje, že částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které žadatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnanců, byla nejpozději ke dni doručení této žádosti odvedena.
4. Žadatel prohlašuje, že zaměstnanci, na které požaduje poskytnutí příspěvku, souhlasí s provedením kontroly v místě výkonu práce, pokud nemají v pracovní smlouvě sjednáno místo výkonu práce na pracovišti žadatele (tzv. domácí zaměstnanci).
5. Žadatel prohlašuje, že v průběhu vykazovaného čtvrtletí:
   5.1 mu nebyl Úřadem práce ČR poskytnut na zaměstnance uvedeného v přiloženém „seznamu zaměstnanců, kteří jsou OZP“ příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které žadatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nebo příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.
   5.2 nebyl žádný zaměstnanec, na kterého požaduje příspěvek, poživatelem starobního důchodu.
   5.3 nebyl na OZP, na niž je požadován příspěvek, poskytován příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP dle § 76 zákona o zaměstnanosti.
   5.4 nebyl žádný zaměstnanec, na kterého požaduje příspěvek, dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli.
6. Žadatel v případě poskytnutí příspěvku souhlasí se zveřejněním identifikačních údajů: u právnické osoby název, IČO, sídlo; u fyzické osoby jméno, příjmení, IČO, bydliště a údaje o výši příspěvku v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku.
7. Žadatel prohlašuje, že pro účely zvýšení příspěvku podle § 78a odst. 4 ZoZ neuplatnil ve formuláři „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“, náklady vynaložené za službu provozního asistenta nebo náklady na dopravu od spojené osoby podle § 23 odst. 7 zákona o daních z příjmů.

V dne

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby (otisk razítka)

Žadatel (název žadatele):

IČ:

RČ (u FO):

L.1 ☐ **NEŽÁDÁ** ☐ **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky u finančního úřadu a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti. Při zjištění nedoplatku souhlasí s uvedením výše nedoplatku.

L.2 ☐ **NEŽÁDÁ** ☐ **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky u celního úřadu a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti. Při zjištění nedoplatku souhlasí s uvedením výše nedoplatku.

M. ☐ **NEŽÁDÁ** ☐ **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti. Při zjištění nedoplatku souhlasí s uvedením výše nedoplatku.

N. ☐ **NEŽÁDÁ** ☐ **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti. Při zjištění nedoplatku souhlasí s uvedením výše nedoplatku.

V seznamu zdravotních pojišťoven bude zaškrtnuto pole „ano“ a vyplněno územní pracoviště u těch zdravotních pojišťoven, u kterých jsou pojištěni zaměstnanci žadatele:
(žadatel-fyzická osoba uvede i zdravotní pojišťovnu, u které je sám pojištěn)

Kód	Název		Územní pracoviště v obci
111	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	☐ ano	
201	Vojenská zdravotní pojišťovna ČR	☐ ano	
205	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	☐ ano	
207	Oborová zdravotní poj. zam. bank, poj. a stav.	☐ ano	
209	Zaměstnanecká pojišťovna Škoda	☐ ano	
211	Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR	☐ ano	
213	Revírní bratrská pokladna, zdrav. pojišťovna	☐ ano	

V	dne

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(otisk razítka)

Součástí žádosti je:

1. “Seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“ s těmito údaji: Jméno a příjmení zaměstnance, rodné číslo, status TZP/OZP 1,2/OZZ, datum vzniku a skončení pracovního poměru, kód zdravotní pojišťovny, mzdové náklady včetně odvodů v příslušném měsíci (bez naturální mzdy), uplatňovaná výše příspěvku, uznání TZP/OZP 1,2/OZZ od-do. Formulář „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“ je k dispozici na https://mpsv.gov.cz/.
2. Doložení skutečnosti, že zaměstnanec, na kterého je příspěvek požadován, je TZP/OZP 1,2/OZZ, a to pouze v případě, že došlo ke změně oproti skutečnostem již Úřadu práce ČR doloženým k žádosti o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 ZoZ nebo Úřadu práce ČR již doloženým v rámci roční zprávy o činnosti zaměstnavatele na chráněném trhu práce.
3. Doložení nákladů uvedených v části H této žádosti (např. pracovní smlouvy nebo dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr provozních asistentů, další souvisejících pracovněprávní dokumentace provozních asistentů; faktury za dopravu, doklady osvědčující vynaložení nákladů na přizpůsobení provozovny). Více informací o doložení těchto nákladů je uvedeno v dokumentu „informace pro žadatele“.
4. V případě, že žadatel nevyužije možnosti uvedené v části L, M a N této žádosti, dokládá Úřadu práce ČR, že nemá k poslednímu dni vykazovaného čtvrtletí:
   - v evidenci daní zachyceny **daňové nedoplatky u finančního a celního úřadu**. Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“ [7)] i na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.
   - nedoplatek na pojistném a na penále na **veřejné zdravotní pojištění**. Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením od zdravotní pojišťovny, u které je sám pojištěn, vystavené na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“[7)] i na „identifikační číslo“; má-li zaměstnance, předkládá potvrzení i od zdravotních pojišťoven, u kterých jsou pojištěni jeho zaměstnanci, vystavená na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.
   - nedoplatek na pojistném a na penále na **sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**. Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením příslušné správy sociálního zabezpečení, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“ [7)] i na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.

     Má-li žadatel některý z výše uvedených nedoplatků a bylo mu u tohoto nedoplatku povoleno posečkání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky, lze žadateli příspěvek poskytnout. Příspěvek lze žadateli poskytnout rovněž v případě, měl-li některý z výše uvedených nedoplatků a tyto nedoplatky zanikly do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá nebo zanikly do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se o těchto nedoplatcích od Úřadu práce ČR zaměstnavatel dozvěděl, jestliže si údaje o nedoplatcích zjistil Úřad práce ČR sám. Tyto skutečnosti je žadatel rovněž povinen doložit.
5. U žadatele, který není veden ve veřejném rejstříku, doklad prokazující právní formu žadatele a doklad prokazující osobu statutárního zástupce a způsob zastupování; doklad prokazující osobu statutárního zástupce a způsob zastupování, pokud toto není v rejstříku nebo jiném dokladu o právní formě uvedeno. Při opakovaném poskytování příspěvku se doklady k těmto skutečnostem dokládají jen v případě změny těchto skutečností.
6. Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu uvedeného v části F. Při opakovaném poskytování příspěvku se doklad o zřízení účtu dokládá jen v případě změny této skutečnosti.

Vysvětlivky:

1. Vyplňte příslušnou krajskou pobočku, popř. vybrané kontaktní pracoviště této krajské pobočky. Příslušnou krajskou pobočkou Úřadu práce ČR nebo vybraným kontaktním pracovištěm této krajské pobočky pro poskytování příspěvku je pracoviště, v jejímž obvodu má sídlo žadatel, který je právnickou osobou, nebo v jejímž obvodu má trvalé bydliště žadatel, který je fyzickou osobou.
2. Vyplňte název žadatele uvedený např. v živnostenském listě, obchodním rejstříku nebo zřizovací listině, popř. jméno a příjmení, je-li žadatelem fyzická osoba.
3. Vyplňte jen v případě, bylo-li přiděleno.
4. Vyplňuje pouze fyzická osoba.
5. Vyplňte právní formu žadatele uvedenou např. v obchodním rejstříku nebo zřizovací listině.
6. Všechny tři složky příspěvku (mzdový příspěvek, zvýšení příspěvku i paušální částka) jsou poskytovány na zaměstnance - OZP v pracovním poměru. Výše jednotlivých uplatňovaných složek příspěvku je stanovena v rámci formuláře „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“ na základě zaměstnavatelem deklarovaných údajů. Informace o jednotlivých složkách příspěvku v části G., H., I. této žádosti tedy musí odpovídat informacím uvedeným v 1. listu formuláře „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“. Zaměstnanci, na které je příspěvek požadován, jsou uvedeni ve 2. listu formuláře „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“. Pokud jde o zaměstnance, kteří jsou uznáni invalidními v 1., 2., nebo 3. stupni invalidity, žadatel v „seznamu zaměstnanců, kteří jsou OZP“ primárně uplatňuje nárok na poskytnutí mzdové složky příspěvku. Až v případě, že žadatel na OZP v daném měsíci nečerpá příspěvek v maximální výši na mzdové náklady, může uplatnit nárok také na zvýšení příspěvku. Podrobné informace o uplatňování jednotlivých složek příspěvku jsou uvedeny v dokumentu „informace pro žadatele“.
7. Je-li žadatelem cizinec bez přiděleného rodného čísla, dokládá potvrzení vystavená na vlastní číslo plátce, pod kterým je u příslušné instituce veden.

Další informace:

- Zkratkou „ZoZ“ se rozumí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti žadatele. Žádost musí být doručena Úřadu práce ČR nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí kalendářního čtvrtletí, za které je příspěvek požadován. V případě nesplnění této podmínky nebude příspěvek poskytnut. O poskytnutí nebo neposkytnutí příspěvku rozhoduje Úřad práce ČR ve správním řízení.
- Při vykazování mzdových nákladů zaměstnance v „seznamu zaměstnanců, kteří jsou OZP“ postupujte v souladu s § 3 odst. 7 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění: *„Je-li zaměstnancem zaměstnavatele zaměstnávajícího více než 50 % OZP z celkového průměrného přepočteného počtu svých zaměstnanců osoba, které byl přiznán invalidní důchod, je u ní vyměřovacím základem částka přesahující částku, která je vyměřovacím základem u osoby, za kterou je plátcem pojistného stát.“.*
- Žádost a „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“ je možné podat rovněž v elektronické podobě podepsané zaručeným elektronickým podpisem.
- Z důvodu elektronického zpracování údajů doporučujeme předkládat „seznam zaměstnanců, kteří jsou OZP“ v souboru označeném koncovkou xls, a to buď v elektronické podobě podepsané zaručeným elektronickým podpisem, nebo na datovém nosiči, ke kterému je však třeba přiložit písemnou verzi s podpisem oprávněné osoby.
- Mzdový příspěvek uplatňujte v části G. této žádosti a v „seznamu zaměstnanců, kteří jsou OZP“ bez:
  - částky odpovídající výši poskytnuté naturální mzdy,
  - částky odpovídající výši srážky ze mzdy určené k uspokojení plnění žadatele podle občanského zákoníku (s výjimkou srážky k uhrazení škody, za kterou odpovídá zaměstnanec a příspěvku na závodní stravování dle § 236 zákoníku práce),
  - částky odpovídající výši náhrady mzdy poskytnutou zaměstnanci při překážkách v práci na straně žadatele.
- Poskytnutý příspěvek nebo příspěvek za kalendářní měsíc je žadatel povinen vrátit, jestliže mu byl poskytnut na základě nesprávných údajů nebo v nesprávné výši; obdobně je žadatel povinen vrátit příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bod 3 ZoZ nebo v případě, že bylo Úřadem práce ČR zjištěno, že zaměstnavatel přestal splňovat některou z podmínek stanovených pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 ZoZ. O povinnosti vrátit poskytnutý příspěvek nebo o povinnosti vrátit příspěvek za kalendářní měsíc vydá krajská pobočka Úřadu práce ČR rozhodnutí.
- V případě potřeby bližších informací se můžete obrátit na Úřad práce ČR.