



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělk	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělký ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 26 908 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 108,2 %

Diferenciace

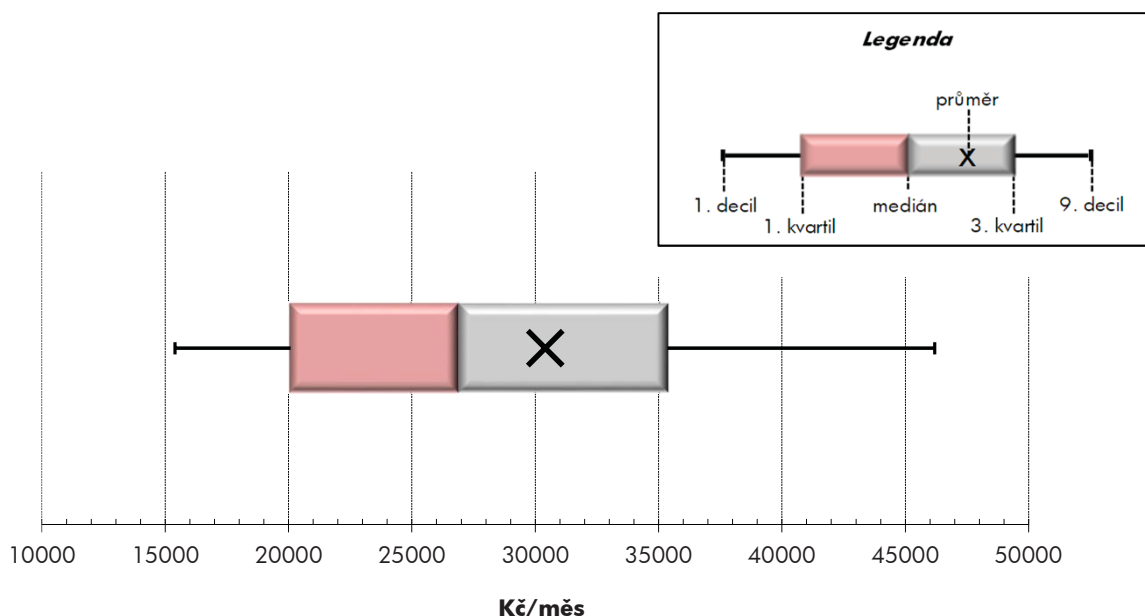
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 401 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 078 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 908 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 358 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 193 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 417 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	5,0 %
Náhrady	10,3 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 187,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	187,2	26 908	108,2
do 20 let	0,6	21 101	109,9
20 - 29 let	29,2	25 038	109,3
30 - 39 let	42,5	26 992	106,6
40 - 49 let	57,7	28 203	109,1
50 - 59 let	42,5	27 283	108,6
60 a více let	14,7	27 165	111,4
MUŽI	111,1	29 271	108,2
do 20 let	0,4	22 035	111,9
20 - 29 let	18,8	26 229	107,6
30 - 39 let	26,4	29 185	107,8
40 - 49 let	31,3	31 926	109,1
50 - 59 let	23,6	29 878	108,7
60 a více let	10,5	29 271	112,5
ŽENY	76,1	23 740	107,5
do 20 let	0,2	19 373	102,3
20 - 29 let	10,4	23 120	110,9
30 - 39 let	16,1	23 569	105,8
40 - 49 let	26,4	24 711	107,6
50 - 59 let	18,9	23 180	104,7
60 a více let	4,1	20 949	105,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	20,1	21 355	111,4
Střední bez maturity D,E,H,J	70,7	25 888	109,5
Střední s maturitou K-M	68,0	28 356	107,6
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	7,2	29 764	107,2
Vysokoškolské T,V	17,1	36 657	98,7
Neuvedeno	4,2	25 778	121,0
CELKEM - mzdová sféra	187,2	26 908	108,2

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 401	20 078	35 358	46 193	30 417	16,2	5,0	10,3	173,4
14 695	17 966	24 705	27 966	21 379	10,8	5,8	8,0	171,3
15 225	20 010	31 064	38 038	26 256	15,4	5,5	10,0	174,2
14 661	20 121	35 744	46 692	30 240	16,3	4,8	10,2	174,3
15 558	20 694	37 550	50 209	32 386	16,8	5,2	10,3	173,3
15 799	19 847	35 573	46 989	30 854	15,8	5,0	10,5	172,0
15 737	18 723	35 473	46 271	30 593	16,1	4,6	10,0	173,6
15 989	21 902	38 149	50 301	33 127	17,4	5,5	10,1	174,3
12 400	18 880	25 693	28 484	22 003	11,7	6,2	8,0	172,0
15 180	20 568	32 727	39 640	27 318	15,9	6,1	9,8	174,8
14 867	22 324	38 733	49 987	32 708	17,5	5,3	10,0	175,3
17 443	23 769	42 123	55 965	36 570	18,3	5,5	10,2	174,3
16 317	21 962	39 000	51 331	34 129	17,1	5,5	10,6	172,8
16 005	21 060	36 167	50 101	32 510	16,9	4,6	9,9	174,1
14 888	18 350	30 807	39 447	26 458	14,0	4,2	10,5	172,1
15 670	17 215	22 584	25 645	20 105	8,8	5,0	8,2	170,1
15 776	18 806	28 559	34 165	24 341	14,4	4,1	10,2	173,1
14 045	18 091	30 708	39 273	26 178	13,8	3,7	10,7	172,7
14 912	18 928	32 280	41 284	27 423	14,4	4,6	10,6	172,1
14 953	18 357	30 636	40 122	26 751	13,7	4,2	10,5	171,0
15 335	16 263	30 890	40 346	25 710	13,5	4,5	10,4	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 075	15 766	27 003	32 423	22 314	12,2	6,2	10,4	173,6
14 854	19 638	32 346	39 687	26 884	15,6	6,6	10,8	174,2
16 680	20 800	38 007	48 391	31 511	16,7	4,8	10,1	172,6
16 005	22 318	37 728	51 143	33 037	15,6	2,8	9,7	172,9
19 241	27 581	58 537	91 492	49 695	19,1	2,2	9,7	173,3
16 909	19 781	31 051	40 142	27 769	11,8	4,1	9,5	173,5
15 401	20 078	35 358	46 193	30 417	16,2	5,0	10,3	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	107,3	25 247
T	Nemanuální pracovníci	79,6	31 085
1	Řídící pracovníci	8,0	43 684
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	68 367
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,8	47 353
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,8	31 694
2	Specialisté	13,4	37 672
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,4	42 123
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	44 101
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,5	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	41 435
25	Specialisté v oblasti ICT	0,6	50 501
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	25 716
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,4	31 901
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	17,2	34 743
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,5	28 244
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,6	30 868
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	31 325
4	Úředníci	15,9	23 203
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,4	20 561
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	3,2	22 426
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,2	28 031
44	Ostatní úředníci	1,2	21 361
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,1	18 431
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,9	14 481
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,3	19 500
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	21 823
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,5	16 078

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 298	18 935	31 492	38 561	26 133	14,8	7,1	10,7	174,0
16 997	21 525	41 984	58 375	36 223	17,5	3,0	9,9	172,4
21 811	31 256	76 697	117 538	61 600	22,9	1,2	9,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 147	40 555	94 670	141 401	78 824	22,0	0,5	9,8	171,0
20 225	31 256	75 303	113 032	61 178	23,4	1,6	10,1	170,5
19 737	27 986	35 952	53 545	36 066	19,0	1,9	8,3	175,8
22 603	28 815	53 099	73 871	45 112	16,1	3,5	10,1	173,6
23 512	33 430	56 875	73 996	48 026	15,4	2,0	10,4	170,0
21 525	33 213	64 932	104 058	54 380	13,0	10,7	8,4	184,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 779	33 417	54 477	76 415	48 420	23,4	0,8	9,8	171,2
31 125	39 640	65 440	78 155	55 169	16,7	4,0	10,2	168,9
19 305	19 848	39 436	58 211	32 560	16,5	1,7	9,8	171,8
17 445	21 590	41 311	51 391	33 738	16,9	3,6	9,8	172,4
19 045	23 362	43 916	54 824	36 134	16,1	3,7	10,1	172,9
17 331	20 078	36 415	41 968	29 035	6,3	10,8	9,4	173,5
17 070	22 318	40 526	49 670	33 139	22,5	0,8	9,6	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 215	15 745	44 982	61 061	33 607	13,1	3,3	9,3	171,0
14 007	18 510	30 012	38 140	25 262	16,2	2,8	10,0	171,2
12 766	14 981	26 108	33 370	21 882	17,0	0,7	9,5	173,0
14 772	19 405	25 816	31 534	23 300	16,7	2,6	10,2	169,3
17 628	21 805	35 877	42 476	29 547	15,6	4,3	10,2	171,6
18 498	19 552	24 928	31 518	23 622	15,3	1,8	10,3	166,8
13 238	14 854	24 043	30 857	20 696	9,8	5,2	9,1	174,3
12 235	13 136	18 984	29 813	17 805	6,6	4,3	9,1	177,2
13 686	15 870	24 863	31 303	21 601	11,5	3,8	8,9	174,2
16 455	18 725	24 569	26 883	21 863	8,7	6,8	9,8	173,1
14 182	15 128	24 290	36 128	21 136	8,5	11,7	9,1	169,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,9	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	27,7	27 960	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,8	23 801	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,2	29 339	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	29 490	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,6	29 386	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,5	28 124	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	48,3	27 110	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	20,8	28 478	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,9	24 473	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,6	27 036	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12,8	18 869	
91 Uklízeči a pomocníci	2,9	14 912	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,7	22 459	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,3	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,7	*	
Neuvedeno	0,4	*	
CELKEM - mzdová sféra	187,2	26 908	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 661	20 715	34 562	41 413	28 522	15,4	6,4	11,2	174,8
13 288	16 908	27 208	31 085	23 044	12,7	2,2	9,7	178,9
17 118	23 275	35 144	42 144	29 602	16,5	7,1	11,5	174,0
12 775	17 032	37 745	43 115	28 655	15,3	7,8	10,0	175,5
18 502	21 231	36 596	43 568	30 205	14,1	6,3	11,3	174,3
15 491	21 840	36 110	42 185	29 041	16,2	8,1	11,5	172,8
17 902	22 594	32 582	39 906	28 391	16,4	8,5	10,8	172,7
19 236	23 911	34 829	42 784	30 170	15,9	10,8	11,0	170,3
17 378	21 066	28 613	33 575	25 244	12,5	6,6	11,2	171,5
17 440	22 386	32 484	39 356	27 913	18,7	6,5	10,4	175,9
12 680	14 912	25 824	30 905	20 864	11,1	4,5	10,7	176,6
12 243	12 737	16 967	19 756	15 454	8,6	1,8	9,2	182,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 144	16 213	27 664	32 074	22 757	10,9	4,3	11,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 401	20 078	35 358	46 193	30 417	16,2	5,0	10,3	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	81 866
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	83 083
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	78 989
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	61 482
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	16 997
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	60 874
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	59 350
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	48 827
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	83 188
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	96 540
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	64 080
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	34 688
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	32 046
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	37 684
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	46 388
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	40 080
2144 Strojní inženýři	0,5	52 764
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	46 672
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	48 569
2152 Inženýři elektroniky	0,0	54 120
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	38 524
2212 Lékaři specialisté	0,8	74 821
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	39 651
2262 Farmaceuti	0,1	60 330
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	46 851
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	39 979
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	43 974
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	33 417
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	45 048
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	39 235
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	41 507
2511 Systémoví analytici	0,1	45 930
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	47 405
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	51 258
2521 Návrháři a správci databází	0,0	52 505
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	44 618
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	47 031
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	36 773
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	29 555
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 610
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	29 745
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 381
3115 Strojírenští technici	3,1	36 657
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	27 953

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
43 966	57 329	119 892	181 006	100 219	23,7	0,3	9,7	167,8
38 028	63 788	121 574	158 493	100 757	19,3	0,2	10,3	167,4
34 171	48 496	120 882	166 831	92 893	17,6	1,2	9,6	170,8
30 556	36 536	99 490	150 773	77 131	21,6	0,5	10,5	171,6
16 997	16 997	69 523	84 621	41 567	29,9	0,4	8,7	171,9
20 225	38 180	89 779	148 932	76 443	27,0	1,2	9,2	171,1
45 743	50 106	79 618	98 631	69 647	23,2	0,8	13,6	160,9
18 350	36 099	71 376	102 181	57 101	17,7	1,5	11,3	169,4
37 520	64 462	96 492	115 160	83 081	15,1	0,5	9,6	167,7
37 557	59 113	134 312	174 138	101 910	18,1	6,0	9,6	175,6
42 798	55 913	77 894	119 755	74 695	27,6	3,4	10,7	172,9
23 748	28 962	71 303	89 533	50 302	24,5	0,7	10,8	167,2
12 443	27 318	43 825	74 073	39 229	23,2	3,5	7,9	175,4
25 897	31 155	52 166	68 795	44 274	9,0	6,8	10,8	178,6
30 634	39 067	52 966	60 776	45 977	36,3	1,1	9,4	168,9
22 426	32 159	49 940	71 289	45 702	14,1	1,5	10,8	171,3
36 550	43 509	65 133	85 177	58 425	15,2	1,9	10,7	172,5
35 126	40 488	53 650	61 764	48 572	13,8	4,2	11,1	165,5
35 271	39 523	66 593	100 599	60 478	15,5	1,9	10,8	167,6
37 109	44 487	65 781	115 515	63 481	19,6	1,2	11,7	170,9
29 166	33 933	42 453	47 100	38 529	20,5	1,1	15,6	160,2
40 948	55 523	105 996	132 635	82 613	16,3	11,3	8,4	204,6
32 240	36 059	44 530	50 203	41 879	7,4	16,9	9,5	174,1
43 485	51 601	73 014	86 297	63 852	20,5	3,8	9,5	180,2
34 761	38 534	59 176	77 157	52 590	17,5	0,6	10,4	168,6
28 047	33 710	49 098	74 476	48 440	23,8	0,7	9,8	173,5
29 785	34 892	54 504	65 894	47 264	18,7	0,8	10,8	171,8
25 926	33 417	44 631	68 317	44 061	9,8	1,9	9,0	171,4
33 307	35 618	60 780	86 972	52 490	14,3	0,8	11,6	169,2
23 572	30 161	50 906	66 643	45 009	15,4	1,4	11,4	170,0
21 256	33 802	65 647	84 165	49 317	31,7	0,7	10,5	169,0
27 320	33 928	69 470	97 477	55 359	15,9	4,0	9,8	169,7
32 966	39 447	56 860	68 468	49 154	18,1	4,1	11,1	167,9
28 142	41 034	63 420	73 298	52 249	17,7	2,7	10,0	170,9
39 000	48 083	69 108	76 706	58 002	16,0	1,6	10,4	165,1
30 400	35 419	61 397	73 302	50 883	16,5	2,7	10,0	169,6
37 350	40 095	63 222	87 740	53 920	17,8	0,9	10,8	165,8
19 848	19 848	51 609	67 276	39 351	19,4	0,4	10,4	169,3
19 717	25 206	35 126	39 826	30 582	15,2	1,6	9,1	171,1
15 354	18 931	28 936	33 207	25 091	12,6	12,1	10,0	174,0
22 438	24 991	35 185	43 431	32 019	8,9	3,9	10,2	173,2
24 549	27 428	38 761	47 323	34 745	14,3	1,8	10,7	168,0
23 362	31 944	45 799	56 448	39 276	19,9	3,1	9,4	174,1
20 480	21 618	37 620	49 367	32 269	12,6	2,6	10,4	168,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	42 088
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	38 338
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	42 707
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	4,7	35 178
3131 Operátoři velinů na výrobu, rozvod elektrické energie a tepla	0,0	52 219
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy, zem.plynu)	0,1	34 112
3139 Operátoři velinů j.n.	0,2	21 032
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	43 596
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	32 531
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	32 029
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	27 331
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	27 314
3256 Praktické sestry	0,2	27 452
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 923
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	35 533
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	29 327
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	34 439
3322 Obchodní zástupci	2,7	31 318
3323 Nákupčí	0,7	32 881
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	36 788
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	32 995
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	29 921
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	29 047
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	18 545
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	35 063
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	46 062
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	20 830
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	24 048
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	25 479
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	21 706
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	23 261
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	24 105
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	30 944
4321 Úředníci ve skladech	1,4	26 240
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	33 552
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	35 046
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	20 511
4416 Personální referenti	0,2	31 066
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	33 895
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	26 363
5223 Prodavači v prodejnách	8,9	18 315
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	22 071
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	22 671
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	22 775

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
32 047	39 077	45 862	53 399	43 744	20,4	5,1	12,3	162,6
26 281	32 783	52 065	70 026	44 936	19,3	1,7	11,1	168,1
35 882	39 136	48 404	58 043	45 143	17,6	10,1	11,3	173,4
20 837	23 652	44 591	55 085	36 538	14,0	5,7	10,3	175,7
33 779	36 652	63 035	66 665	50 725	12,6	15,2	9,2	169,5
27 493	30 620	36 703	37 919	33 528	15,1	12,1	9,6	168,3
19 405	20 128	23 474	32 014	23 450	3,1	11,8	9,5	167,2
27 709	31 192	50 629	58 884	42 646	7,8	16,0	9,9	193,1
24 850	27 549	39 172	46 659	34 367	8,0	11,8	9,9	186,0
26 877	28 461	35 494	38 590	32 624	17,5	2,5	9,8	176,5
17 323	19 963	36 657	41 650	28 532	5,3	11,1	9,2	171,9
18 778	24 570	31 712	34 024	27 273	4,5	2,3	11,6	167,3
22 295	24 095	29 789	32 713	27 256	4,8	17,2	9,5	171,3
21 774	23 659	30 902	43 846	29 309	9,0	0,3	11,1	173,5
25 069	29 243	43 479	54 412	38 314	20,3	0,6	11,1	171,5
20 225	22 990	38 228	47 359	32 182	19,1	0,6	10,0	170,6
25 754	30 719	44 425	55 798	40 169	25,9	1,7	11,4	170,8
15 271	17 070	44 469	51 222	32 347	24,5	0,7	8,0	172,6
20 170	22 468	40 592	50 198	34 807	18,6	0,7	11,2	171,5
24 903	25 927	45 948	60 478	39 559	21,4	1,2	10,1	172,1
27 417	30 498	35 928	39 303	33 179	24,3	1,6	11,3	169,6
17 857	23 240	36 866	47 960	32 331	16,7	1,2	10,1	169,4
21 908	25 145	32 091	35 960	29 162	14,5	1,2	10,4	171,5
14 952	16 253	21 510	26 882	19 937	2,7	15,1	7,1	174,0
22 348	26 232	45 818	58 158	38 933	11,6	4,0	10,0	173,5
32 582	42 740	59 721	68 877	50 473	15,6	5,1	10,1	167,4
13 276	15 835	25 669	32 640	21 785	13,1	0,6	9,2	174,7
21 359	22 572	25 660	28 448	24 532	18,5	2,2	10,0	163,2
19 109	21 963	30 658	39 268	27 527	22,3	2,1	11,3	173,5
14 593	18 699	25 585	31 685	22 683	27,9	2,1	12,3	174,7
19 877	21 565	25 556	32 205	24 610	9,8	5,0	11,5	169,0
14 888	17 904	28 031	34 809	24 651	14,5	0,2	8,4	172,6
22 783	27 721	37 050	56 661	35 306	16,4	5,3	10,0	170,6
18 366	22 871	30 980	40 040	28 340	16,9	3,2	11,2	171,6
25 003	27 505	39 230	43 995	34 622	12,8	2,9	11,6	174,2
21 095	28 934	40 036	44 084	34 019	15,7	8,9	10,9	170,0
18 324	19 231	22 737	25 225	21 305	14,0	2,3	10,2	165,5
22 976	27 634	39 617	43 020	33 444	18,9	0,4	10,5	171,7
23 912	31 928	35 693	38 535	33 070	9,5	19,8	12,3	166,6
15 989	20 026	32 870	49 690	29 790	20,7	2,4	9,1	174,4
13 308	15 401	23 527	29 456	20 206	9,6	3,9	8,7	174,3
17 201	19 512	24 966	27 598	22 414	7,6	6,8	10,5	171,3
18 174	20 145	24 788	27 536	22 919	8,5	10,8	10,2	172,1
17 537	18 879	25 394	27 495	22 334	11,1	1,8	7,2	173,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	18 706
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	35 490
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	15 767
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	27 823
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	26 468
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,0	28 108
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	30 232
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,1	32 473
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	35 534
7412 Elektromechanici	2,1	34 144
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	34 498
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,1	23 468
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	35 721
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	21 255
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 945
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,7	30 794
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	32 829
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	26 872
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	35 123
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	26 782
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	27 734
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,4	27 851
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,8	25 272
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,1	27 359
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	25 261
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	2,9	36 026
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	37 997
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,9	27 154
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	27 453
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	24 501
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	41 292
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,1	31 163
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	23 565
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	27 644
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	25 888
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,5	29 154
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	31 447
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,2	26 062
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,5	15 108
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	25 987
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	25 329
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	20 368
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	19 834
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	19 728

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
15 003	16 822	22 488	25 561	19 705	6,7	9,8	9,9	174,4
27 976	30 036	43 787	49 576	37 555	14,0	16,4	10,5	164,8
13 878	14 540	18 926	23 324	17 386	6,8	8,6	7,9	173,6
22 850	25 848	33 845	38 692	29 751	13,7	6,5	12,1	191,3
23 314	24 793	29 757	34 521	27 898	9,5	7,6	10,6	172,2
13 598	19 494	33 740	40 984	28 185	16,7	6,3	12,0	171,2
23 278	26 829	35 047	41 244	31 340	25,8	7,6	10,8	175,3
24 959	27 538	38 511	45 223	33 795	15,7	6,1	11,9	173,7
15 556	19 939	39 870	43 939	32 023	16,1	9,0	9,8	177,0
24 259	29 199	39 405	46 699	34 789	15,0	8,4	10,9	170,7
25 356	28 798	45 277	48 745	36 578	12,1	9,8	11,0	172,2
16 985	19 395	32 621	38 937	25 851	12,1	2,7	12,0	177,8
25 317	29 265	40 374	45 508	35 580	18,2	7,9	9,9	175,1
19 293	19 772	23 707	26 934	22 163	1,9	7,6	8,8	175,5
13 750	14 971	16 343	17 248	16 204	11,1	0,8	10,8	173,9
20 060	25 401	37 936	43 722	31 797	18,0	9,2	11,8	172,6
26 743	30 127	36 823	40 619	33 698	12,6	8,2	11,0	163,9
24 110	25 601	28 598	32 041	27 487	20,4	4,9	12,2	160,7
25 513	28 846	43 344	50 713	36 833	19,6	14,9	11,9	173,4
21 721	24 033	31 642	34 929	28 050	14,6	7,6	11,7	174,6
22 150	24 386	30 846	33 484	27 894	18,1	8,0	10,4	168,3
22 720	24 251	31 386	36 519	29 063	17,6	16,2	11,7	169,4
19 709	22 247	27 556	29 747	24 916	12,9	18,0	13,4	166,9
19 639	23 921	29 605	31 982	26 608	18,1	8,7	11,9	164,3
21 182	22 990	28 051	30 420	25 480	16,4	4,5	10,9	168,8
25 873	29 682	43 050	49 371	37 121	17,6	14,1	10,8	172,8
24 626	32 348	41 393	45 570	36 538	12,2	18,9	10,4	167,1
19 132	23 069	33 551	42 294	29 184	18,2	12,0	10,7	172,7
22 414	24 960	31 252	34 565	28 424	16,7	8,6	10,8	171,5
16 170	21 023	29 525	34 213	25 469	10,6	6,0	11,0	172,5
31 875	36 118	44 973	50 671	41 403	13,6	13,4	11,8	168,3
25 403	28 244	34 230	37 187	31 344	13,1	13,7	11,0	168,2
16 816	20 520	27 505	30 856	23 967	14,4	6,5	10,5	176,4
24 363	25 758	29 850	32 247	28 309	8,8	10,3	10,6	190,4
14 187	20 312	32 323	39 356	27 035	21,8	6,2	9,7	182,0
19 681	24 644	32 940	37 972	29 708	15,5	6,4	10,7	170,3
22 932	25 334	36 754	42 049	32 012	19,5	8,1	11,9	176,5
17 444	22 481	30 798	35 605	26 625	18,0	4,9	10,6	172,2
12 401	12 792	16 967	19 756	15 573	8,6	2,0	9,4	184,2
21 784	24 211	27 748	30 051	26 020	16,2	4,2	13,1	160,6
13 727	18 654	28 813	32 924	24 125	9,8	4,5	12,4	170,9
13 558	16 599	25 910	30 657	21 730	12,7	4,8	11,4	169,9
16 156	17 551	22 131	24 330	20 183	7,2	4,6	8,8	177,1
14 864	17 109	23 848	28 019	20 442	12,1	5,5	8,9	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,1 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

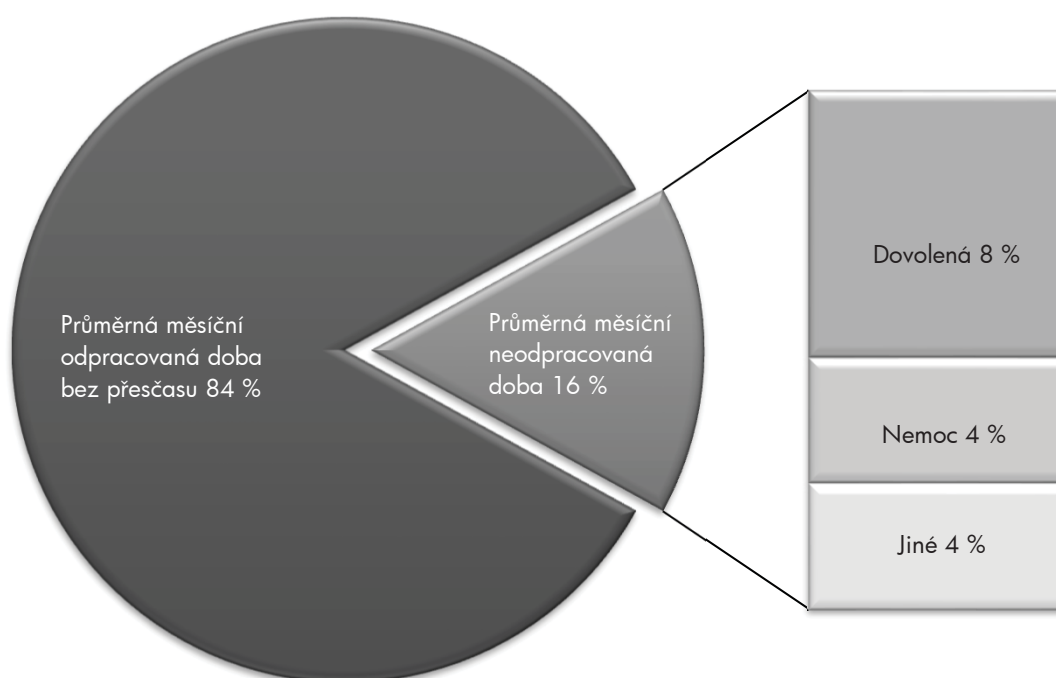
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,2 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	144,5	0,6	23,4	14,4	1,8
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,8	0,8	24,9	15,5	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,5	1,1	23,4	14,5	1,7
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	147,3	0,8	24,4	14,5	1,7
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	154,2	0,0	17,7	14,2	1,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	149,6	1,5	21,7	13,5	1,7
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	137,3	1,2	23,5	17,7	1,6
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	147,0	1,5	22,5	15,0	1,3
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,8	0,0	19,9	15,3	0,8
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,7	5,0	25,7	17,2	0,9
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,7	0,1	26,2	16,6	1,9
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,6	0,5	24,5	14,5	2,8
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	148,4	1,5	26,9	11,3	10,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,5	5,8	31,0	17,9	1,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	141,4	0,2	27,5	15,9	3,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	148,2	1,9	23,0	13,9	2,2
2144 Strojní inženýři	0,5	148,8	2,4	23,6	15,3	1,6
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	140,5	1,3	24,9	16,5	1,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	143,4	2,7	24,2	15,4	2,1
2212 Lékaři specialisté	0,8	176,7	31,7	28,7	16,6	3,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	146,4	7,3	28,2	16,1	4,2
2262 Farmaceuti	0,1	153,8	6,5	26,7	16,7	2,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	141,5	0,7	27,8	14,4	6,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	142,5	0,3	31,2	16,1	6,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,1	0,1	26,1	16,4	1,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	109,9	0,3	62,2	10,0	0,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	144,0	1,8	25,6	15,4	2,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	146,4	0,1	22,9	15,6	2,2
2511 Systémoví analytici	0,1	142,8	0,8	26,9	15,4	2,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	142,1	1,6	25,7	16,1	1,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,8	3,5	22,1	15,2	1,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,5	0,7	23,1	15,5	1,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	146,0	0,4	23,2	13,8	3,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,5	0,8	23,6	15,2	2,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,5	0,0	24,5	14,7	2,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,5	0,0	25,8	16,8	1,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	142,1	2,2	25,7	14,9	1,6
3115 Strojírenští technici	3,2	151,7	3,4	22,3	13,0	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	142,5	1,3	26,0	15,3	3,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	138,1	2,3	24,4	16,7	3,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	144,3	1,9	24,9	15,1	2,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	147,2	9,9	26,0	16,1	3,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,8	153,1	4,4	22,6	14,2	2,6
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	145,9	5,8	22,2	15,4	2,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3139 Operátoři velinů j.n.	0,2	128,5	2,9	38,2	12,7	14,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	161,0	22,7	31,6	19,0	3,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	154,8	13,4	30,9	17,8	3,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	147,0	2,5	29,4	16,8	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,4	145,8	3,2	25,6	13,8	6,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	134,1	0,7	33,4	16,5	5,5
3256 Praktické sestry	0,2	141,2	6,4	30,7	15,3	7,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,3	0,0	29,3	16,0	3,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	144,2	0,1	27,5	16,3	3,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	148,5	0,5	22,2	14,3	1,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	138,7	0,1	32,1	16,4	6,6
3322 Obchodní zástupci	2,8	151,2	0,1	21,5	11,6	5,3
3323 Nákupčí	0,7	147,0	1,3	24,6	14,9	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	149,9	2,3	22,2	14,6	1,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,9	0,0	29,8	16,6	2,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	145,2	0,5	24,3	14,7	2,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	142,9	0,0	30,2	16,4	4,6
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	153,0	0,0	20,9	11,9	1,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	148,8	3,5	24,6	15,8	2,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	146,2	1,0	22,0	16,2	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	151,1	1,1	23,7	13,4	3,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	135,4	0,8	28,4	14,9	5,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	135,8	1,1	37,7	15,2	15,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	139,4	2,0	35,4	15,5	10,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	150,6	0,2	22,1	11,8	4,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,9	0,1	28,3	15,1	4,5
4321 Úředníci ve skladech	1,5	141,8	2,8	29,9	14,5	7,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	148,4	4,0	25,8	14,8	2,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	145,4	5,2	24,6	14,9	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	132,3	3,2	33,1	14,2	10,2
4416 Personální referenti	0,2	144,6	0,7	27,4	15,1	2,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	135,2	8,8	30,9	14,6	10,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	150,3	1,6	24,3	14,1	3,9
5223 Prodavači v prodejnách	9,2	151,5	2,2	23,3	13,2	5,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	141,6	2,2	30,2	15,0	9,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	142,2	4,1	29,8	15,7	7,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	145,0	0,3	28,2	15,3	5,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	141,3	5,2	33,0	16,0	8,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,6	5,2	24,1	16,3	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	150,8	4,4	22,9	12,0	8,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	159,8	9,6	30,5	14,9	8,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	136,8	6,5	34,8	13,1	13,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,3	143,9	4,6	27,1	14,3	6,7
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	143,8	7,3	31,1	13,7	6,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,2	145,5	6,9	28,0	15,0	6,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	144,0	7,7	32,4	15,0	10,5
7412 Elektromechanici	2,1	144,1	5,9	26,5	15,3	5,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	144,5	7,6	27,5	16,4	5,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,2	146,4	5,3	31,2	14,1	7,9
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	147,9	5,2	27,1	16,4	4,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	154,6	2,8	25,0	14,2	8,2
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	140,3	0,1	33,5	12,9	11,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,8	143,6	4,6	28,7	14,3	6,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	134,7	3,3	29,0	15,6	7,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	130,2	1,3	30,4	16,6	9,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	142,0	6,8	31,2	15,2	7,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	142,8	8,8	31,5	14,8	9,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,1	136,0	4,9	31,9	14,4	9,0
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,níť	0,4	136,5	5,6	32,5	15,4	11,9
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,9	131,9	3,9	34,8	13,6	13,2
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	131,4	2,7	32,8	14,0	14,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	134,7	3,9	33,9	14,7	11,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,2	136,1	7,3	36,2	14,9	10,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	141,0	5,9	25,9	14,9	8,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	4,2	145,2	7,6	27,1	14,2	8,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	134,9	4,6	36,1	14,5	13,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	137,8	3,8	34,4	13,0	10,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	142,0	9,9	26,1	15,4	5,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	142,3	8,9	25,7	15,3	6,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	149,7	7,9	26,5	14,7	5,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	157,0	16,3	32,2	16,7	11,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,4	158,5	9,7	23,1	12,5	5,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,5	144,5	4,8	25,6	14,2	5,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	142,3	9,3	33,9	14,5	11,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,5	143,6	4,9	28,3	13,5	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	151,5	1,8	31,9	13,0	12,5
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	130,1	2,0	30,4	16,3	8,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	130,9	2,6	40,0	13,7	14,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	141,0	2,5	29,9	14,6	7,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	148,3	6,2	29,0	10,5	12,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	151,0	4,1	25,9	14,8	5,5

Základní informace o hodinovém výděлку

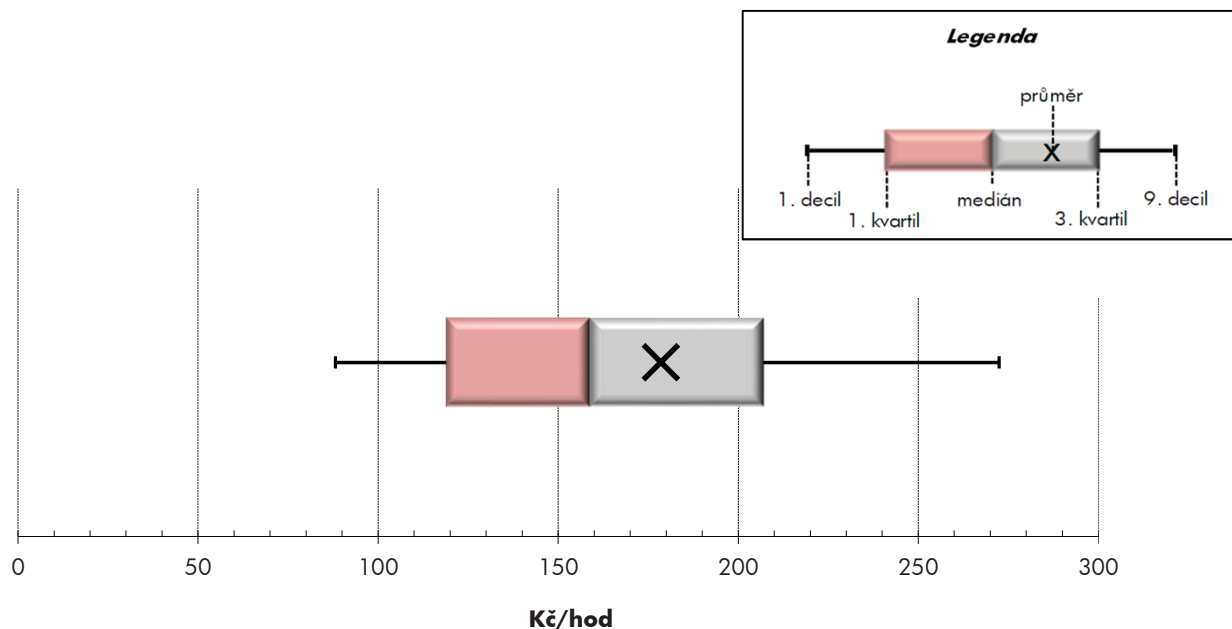
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	158,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	106,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	88,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	118,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	158,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	206,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	272,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	178,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	188,4	158,8	88,2	272,5	178,6
do 20 let	1,0	124,1	93,1	157,3	125,8
20 - 29 let	30,0	149,1	86,3	223,1	153,8
30 - 39 let	41,8	159,4	81,8	271,5	176,6
40 - 49 let	58,3	166,9	90,3	294,7	190,8
50 - 59 let	43,0	159,3	90,5	274,2	180,8
60 a více let	14,4	157,8	85,7	286,9	183,3
MUŽI	110,0	171,8	89,2	293,9	194,2
do 20 let	0,5	131,9	95,0	166,7	132,2
20 - 29 let	18,7	156,1	86,3	233,8	161,1
30 - 39 let	25,7	170,8	81,8	288,1	189,6
40 - 49 let	31,3	187,1	97,7	331,6	214,6
50 - 59 let	23,6	174,1	92,7	299,5	198,6
60 a více let	10,2	168,1	86,8	304,1	196,1
ŽENY	78,4	141,5	87,1	233,3	156,7
do 20 let	0,5	115,1	90,0	144,9	118,6
20 - 29 let	11,3	136,0	86,5	202,5	141,7
30 - 39 let	16,1	143,8	81,0	234,8	155,9
40 - 49 let	26,9	147,6	87,3	243,8	163,1
50 - 59 let	19,4	140,2	88,7	237,0	159,2
60 a více let	4,2	136,3	84,5	235,7	152,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	443,6	87,0	880,9	472,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	509,7	241,1	944,9	552,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	445,0	203,3	897,5	531,2
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	310,5	131,8	688,8	399,9
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	99,2	99,2	582,1	284,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	396,1	111,3	831,5	463,7
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,2	350,6	271,3	549,9	419,1
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	273,6	109,2	584,8	334,2
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	436,4	184,9	625,2	438,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	487,7	210,4	963,5	554,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	368,1	236,3	727,0	432,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	282,9	168,9	562,7	322,9
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	200,6	154,5	431,0	247,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	210,8	143,7	379,1	242,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	275,5	201,8	359,9	286,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	227,1	161,8	386,5	260,8
2144 Strojní inženýři	0,5	299,2	197,9	471,2	322,0
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	289,8	203,8	378,1	294,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	288,2	202,1	564,0	357,2
2152 Inženýři elektroniky	0,1	238,4	219,0	465,0	328,6
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	232,8	167,6	289,4	232,6
2212 Lékaři specialisté	1,2	352,1	228,3	610,4	390,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	233,8	185,0	284,6	241,0
2262 Farmaceuti	0,1	347,9	242,4	494,2	359,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	241,7	173,3	428,9	279,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	210,1	145,8	399,5	248,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	236,2	162,2	427,7	275,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	216,3	146,4	393,2	261,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	254,3	185,1	505,2	299,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	249,5	143,3	376,7	257,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	242,2	132,1	440,2	287,3
2511 Systémoví analytici	0,1	257,1	147,7	576,5	309,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	281,9	193,0	407,0	295,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	294,9	159,8	407,8	295,8
2521 Návrháři a správci databází	0,0	313,5	251,2	445,7	338,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	267,2	182,4	426,3	291,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	170,5	170,5	375,2	208,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,5	263,7	107,9	535,4	296,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	160,0	123,9	290,5	175,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	132,5	86,0	189,5	141,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	178,9	131,4	270,8	193,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	182,8	162,1	252,9	200,4
3115 Strojírenští technici	3,0	234,7	141,0	323,9	235,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,3	182,7	118,4	288,0	197,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	262,2	190,3	331,1	266,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	213,1	138,4	401,8	255,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	252,2	203,6	334,3	260,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	4,6	205,1	123,0	312,9	210,3
3131 Operátoři velinů na výrobu, rozvod elektrické energie a tepla	0,0	304,1	204,7	417,9	312,2
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy, zem.plynu)	0,1	210,3	168,2	231,7	203,7
3139 Operátoři velinů j.n.	0,2	124,9	114,6	199,5	138,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	218,7	154,3	262,9	216,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	196,4	140,3	296,3	200,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	197,6	153,2	231,7	194,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	155,1	105,5	243,4	169,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	164,1	112,5	192,0	160,7
3256 Praktické sestry	0,2	169,9	122,6	203,7	167,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,5	118,8	236,5	163,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	197,2	143,4	316,5	218,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	175,2	114,0	273,0	190,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	228,8	154,7	356,4	258,0
3322 Obchodní zástupci	3,0	174,5	69,3	327,5	193,2
3323 Nákupčí	0,7	192,2	105,2	290,7	200,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	210,4	144,8	413,8	240,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	212,1	184,7	248,1	216,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	183,9	101,4	290,2	196,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	202,5	138,3	223,5	195,4
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	103,8	84,2	151,6	112,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	123,5	70,2	331,1	162,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	268,6	182,1	400,6	282,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	127,8	76,4	183,2	131,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v přib.oborech	0,7	138,8	116,5	162,4	140,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	148,9	112,4	220,8	161,0
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	116,7	89,1	179,0	124,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	138,3	121,4	185,5	147,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	147,6	101,0	225,5	152,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	223,1	131,9	328,0	226,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	163,1	109,6	236,9	173,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	193,2	142,2	268,2	202,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	212,7	118,3	271,8	203,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	122,9	99,1	162,3	127,7
4416 Personální referenti	0,2	182,3	129,6	273,6	196,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	217,6	171,9	239,2	212,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	158,1	92,7	304,2	178,0
5223 Prodávači v prodejnách	8,8	109,9	81,0	167,7	120,0
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,7	129,7	96,3	182,6	136,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	134,4	103,0	162,7	133,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,3	125,6	99,6	147,2	124,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	112,7	86,4	146,6	115,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	209,0	163,4	289,5	219,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	2,1	95,7	79,0	120,9	98,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	136,4	118,8	211,2	150,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	154,2	134,6	194,2	159,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	168,7	78,5	233,3	169,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	182,1	146,1	217,8	184,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	1,8	192,0	151,5	257,9	200,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	203,7	98,3	249,1	186,3
7412 Elektromechanici	2,0	201,3	148,0	276,3	205,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	199,9	141,9	253,4	199,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,1	141,0	95,2	234,1	156,7
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	186,7	141,2	251,4	189,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	93,8	87,0	137,7	106,0
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	94,7	78,0	103,3	96,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,8	176,8	132,9	262,0	186,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	200,7	160,2	248,2	204,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	164,8	145,0	192,6	166,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	205,0	142,2	315,2	220,4
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,3	120,6	87,1	194,3	133,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	163,0	132,7	202,5	165,2
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,4	165,7	137,3	199,5	168,9
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,8	172,4	121,9	205,2	167,8
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,1	142,4	83,6	177,5	137,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	153,2	121,0	190,7	157,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	2,9	195,5	146,7	249,1	197,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	237,6	132,8	283,8	224,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	4,0	158,7	99,6	249,4	168,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	168,2	131,9	212,7	172,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	146,9	87,4	189,9	144,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	255,2	182,1	303,2	248,6
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,1	185,4	148,8	231,8	188,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,6	141,6	100,2	175,2	139,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	155,0	136,8	187,0	157,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,1	142,7	78,2	207,2	145,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,4	173,8	109,7	223,5	173,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	178,7	124,3	254,3	183,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,2	154,2	97,4	202,5	155,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,5	79,8	67,2	118,1	86,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	158,3	127,0	187,6	157,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	147,0	93,4	190,1	143,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	121,2	81,3	177,3	125,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,3	103,9	84,0	164,6	116,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	283	448
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	74 tis.	35 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	3
B	Těžba a dobývání	5	4
C	Zpracovatelský průmysl	89	66
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	8
F	Stavebnictví	24	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	26	125
H	Doprava a skladování	13	27
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	11	51
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	2
Q	Zdravotní a sociální péče	25	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	21	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Poččet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.